



ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор А.В. Молодчик
(приказ № 647 от « 22 » декабря 2020 г.)

Одобрено Ученым советом

(протокол № 5 от « 22 » декабря 2020 г.)

Согласовано Студенческой ассоциацией
(Объединенным советом обучающихся)

Президент Е.С. Пряхина
(протокол № 5 от « 18 » декабря 2020 г.)

Программа

развития молодёжного добровольчества (волонтёрства)

в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет»

«Твори добро»

на 2021-2026 гг.

Челябинск

2020

I Введение

Программа развития молодежного добровольчества (волонтерства) в Образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский технологический университет» «Твори добро» на 2021-2026 гг. (далее – Программа) разработана на основе опыта внеучебной воспитательной деятельности и социальной работы Университета и в соответствии с нормативными правовыми актами федерального, регионального, локального уровней в сфере образования и государственной молодежной политики (см. пункт IX данной Программы). Модернизация Программы связана с изменением нормативно-правовых актов федерального уровня и текущей ситуацией во всех сферах жизнедеятельности общества, в т.ч. в сфере здравоохранения (распространение случаев заболевания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) на территории РФ). Программа разработана с учётом мнения Студенческой ассоциации (объединенный совет обучающихся), Совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, Ассоциации выпускников, иных субъектов образовательного процесса, социальных партнёров, работодателей. Новая редакция Программы позволяет не утратить, сохранить положительный опыт воспитания, наработанный Университетом, индивидуальность, региональную и внутривузовскую специфику, учесть содержание ФГОС ВО по направлениям подготовки (специальностям), реализуемым в Университете; преодолеть разрозненность, дублирование проводимых мероприятий разного уровня; создать единое воспитательное пространство, чутко реагирующее на вызовы времени и др.

Добровольчество (волонтерство) является деятельностью в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг в целях решения социальных задач в таких сферах, как образование, здравоохранение, культура, социальная поддержка и социальное обслуживание населения, физическая культура и спорт, охрана окружающей среды, предупреждение и ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций и др. Содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности отнесено к числу приоритетных направлений социальной и молодежной политики Российской Федерации. Поддержка добровольчества (волонтерства) осуществляется в рамках реализации Федеральных законов: «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», «Об образовании в Российской Федерации», «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся», «О молодежной политике в Российской Федерации», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»; Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, Федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан РФ» на 2021-2024 годы в рамках нацпроекта «Образование», а также Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН «Интеграция добровольчества в дело мира и развития: план действий на следующее десятилетие и последующий период» и др.

Первичное значение слова «волонтер» – «тот, кто добровольно предоставляет себя для определенной цели или деятельности». В современном употреблении волонтерство относится к существующей социальной практике, которая предполагает, что человек выполняет социальную или благотворительную работу во внерабочее время и без финансового вознаграждения. Волонтерство имеет массу положительных моментов для любой организации. Прежде всего, это: новые идеи; увеличение объема оказываемых услуг; экономия средств; распространение информации об организации и ее деятельности среди населения; создание резерва для найма штатных сотрудников; позиционирование имиджа учреждения; дополнительные знания, опыт, связи; стимулирование развития организации. Добровольчество – это важнейший ресурс личностного роста и общественного развития, способ получения новых знаний, навыков, компетенций, и, конечно же, реализация собственной активной гражданской позиции. Волонтерское движение – это институт воспитания традиционных российских духовно-нравственных ценностей, которые способны решать важнейшие социальные проблемы. В Стратегии национальной

безопасности Российской Федерации¹ определены следующие традиционные российские духовно-нравственные ценности: жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России. На наш взгляд, роль волонтерства в развитии гражданского общества, решении социально значимых проблем, духовно-нравственном и патриотическом воспитании граждан страны очень велика. «Роль молодежи в политике любой страны крайне важна. В руках тех людей, которых мы сегодня относим к молодым нашим гражданам, завтра будут рычаги принятия решений в нашем государстве». (В. В. Путин).

Основные принципы добровольчества (волонтерства): Каждый человек имеет право стать добровольцем и прекратить свои обязательства при необходимости. Добровольческий труд создает возможности людям приобретать новые знания и навыки, компетенции, полноценно развивать свой персональный творческий потенциал и уверенность в себе. Добровольческая деятельность дополняет, но не заменяет ответственные действия других секторов и усилия оплачиваемых работников. Добровольцы не являются «дешевой рабочей силой», их участие в проектах, определяется их собственным добровольным желанием и личной мотивацией. Добровольчество (волонтерство) через всю жизнь.

Основные направления добровольческой (волонтерской) деятельности: Образовательное волонтерство; Патриотическое волонтерство; Медицинское волонтерство; Социальное волонтерство; Культурное волонтерство; Событийное волонтерство (спортивное, культурное, форумные кампании, фестивали и т.д.); Спортивное волонтерство; Экологическое волонтерство; Волонтерство в ЧС; Волонтерство общественной безопасности; Медиаволонтерство; – Помощь животным; Инклюзивное волонтерство; «Серебряное» волонтерство; Семейное волонтерство; Корпоративное волонтерство и др.

Опираясь на принципы функционирования демократического правового государства и гражданского общества, Программа представляет собой объединенный замыслом и целью комплекс правовых, организационных, научно-исследовательских, методических и информационных мероприятий, призванных обеспечить решение основных задач в области развития молодежного добровольчества (волонтерства), гражданского, патриотического, духовно-нравственного воспитания обучающихся Образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский технологический университет» (далее – Университет или ЮУТУ).

ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» имеет богатый позитивный опыт вовлечения студенческой молодежи в добровольческую деятельность. Волонтерство является одним из приоритетных направлений воспитательной работы ЮУТУ. С 2012 года в вузе действует волонтерское объединение «Твори добро». В 2020 году Волонтерское объединение «Твори добро» отмечено за участие во Всероссийском конкурсе студенческих волонтерских организаций «СВОИ». В рамках подготовки тренеров-волонтеров около 50 обучающихся ежегодно проходят обучение по программам (утвержденные Министерством образования и науки, здравоохранения Челябинской области) ЦПС «Компас» (Договор о сотрудничестве и совместной деятельности между ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» и Муниципальным бюджетным учреждением «Центр профилактического сопровождения «Компас» от 17 марта 2020 г. № 36-ДС): «Профилактика зависимостей: марионетки и кукловоды» и «Профилактика ВИЧ/СПИД и ИППП», «Блог как инструмент личного продвижения», «Позитивное взаимодействие в профилактике зависимостей», «Базовые знания по профилактике ВИЧ-инфекции», «Профилактика химической зависимости», «Профилактика деструктивного влияния неформальных социокультурных групп в молодежной среде» и др., получают сертификаты

¹ О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации: Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400. Ст.91

тренеров-волонтеров, реализуют подобные тренинги в школах, Уральском региональном колледже, в академических группах ЮУТУ. Волонтеры организуют и проводят внутривузовские, региональные и всероссийские мероприятия, Ёлка для детей сотрудников. В качестве волонтеров студенты участвуют на важнейших мероприятиях: XXIX Всемирная зимняя Универсиада 2019 г. (г. Красноярск), Чемпионат мира по футболу FIFA 2018 в России, Юниорский Чемпионат мира по хоккею, Первый в истории России фестиваль творческих сообществ «Гаврида АРТ» (Крым), «Бессмертный полк», «Георгиевская ленточка», всероссийский экологический форум «Чистая страна» «Необыкновенные ёлки для необыкновенных детей» для детей и молодежи с инвалидностью, Национальный день донора, Всероссийская «Гонка Героев» и др. Волонтерское объединение «Твори добро» и его лидеры отмечены многочисленными благодарностями за свою деятельность. Многолетнее социальное партнерство (Соглашение о социальном партнерстве между ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» и Муниципальным бюджетным учреждением города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, "Солнечный"» от 23 декабря 2020 г.) связывает коллектив Университета с воспитанниками подшефного детского дома № 14 г. Челябинска (МБУ г. Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Солнечный»). Студенты и преподаватели уже несколько лет подряд реализуют проект «Лучик света – детям!» в рамках которого проходят акции «Собери ребенка в лагерь», «Собери ребенка в школу», «От сердца к сердцу». ВО «Твори добро» проводит просветительские и образовательные мероприятия по социальной адаптации, подготовке к самостоятельной жизни и дальнейшему обучению воспитанников и выпускников детского дома. Ежегодно лидеры волонтерского объединения «Твори добро» проходят обучение в рамках курсов по формированию у волонтеров навыков сопровождения лиц с инвалидностью «Инклюзивное волонтерство в университете» в Ресурсном учебно-методическом центре по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ ЧелГУ.

Реализация данной Программы будет тесно связана с реализацией: Концепции внеучебной воспитательной работы ОУ ВО «ЮУТУ»; Программы развития внеучебной воспитательной работы ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет»; Рабочей программы воспитания обучающихся ОУ ВО «ЮУТУ; Подпрограмм (целевых долгосрочных программ): – гражданского, патриотического, духовно-нравственного воспитания студенческой молодежи ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Судьба России в руках молодых»; – адаптации первокурсников ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Я – студент Университета»; – профилактики злоупотребления психоактивными веществами в студенческой среде ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Здоровый студент – успешная карьера»; – профилактики ВИЧ-инфекции/СПИД, ИППП в студенческой среде ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Разумный человек – разумный выбор»; – профилактики правонарушений, противодействия коррупции, экстремизму, терроризму в студенческой среде ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет»; – содействия профессиональной и временной занятости обучающихся и трудоустройству выпускников ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Кадры решают все!»; – развития молодежного предпринимательства в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Успешный старт»; – социальной поддержки обучающихся и сотрудников ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Забота. Помощь. Поддержка».

Девиз Программы – «Мысли глобально, действуй локально!».

II Цели и задачи

Цели: развитие молодежного добровольчества (волонтерства), усиление его роли в жизни Университета, г.Челябинска, Челябинской области, РФ; создание условий (организационно-управленческое, нормативно-правовое, кадровое, научно-методическое, информационное, аналитическое, финансово-экономическое, материально-техническое, санитарно-гигиеническое обеспечение) и возможностей для:

– всестороннего развития личности обучающихся с независимым мышлением, обладающей созидательным мировоззрением, профессиональными знаниями, демонстрирующей высокую культуру, в том числе культуру межнационального общения, ответственность и способность принимать самостоятельные решения, нацеленные на повышение благосостояния страны, региона, народа и своей семьи через добровольческую (волонтерскую) деятельность;

– успешной социализации студенческой молодежи; активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и эффективной индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

– формирования у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде;

– формирования у обучающихся Университета посредством добровольческой (волонтерской) деятельности универсальных, общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций;

– реализации целей молодежной политики в РФ: защита прав и законных интересов молодежи; обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи; создание условий для участия молодежи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества; повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде; формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям; формирование культуры семейных отношений, поддержка молодых семей, способствующие улучшению демографической ситуации в Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»).

Задачи:

– организационно-управленческое, нормативно-правовое, кадровое, научно-методическое, информационное, аналитическое, финансово-экономическое, материально-техническое, санитарно-гигиеническое обеспечение реализации Программы; создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней²; создание доступной образовательной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья и лиц с инвалидностью, продвижение инклюзивной культуры;

– предоставление возможности для равного участия в добровольческих (волонтерских) мероприятиях всем молодым людям независимо от пола, национальности, профессии, места жительства и социального статуса; совершенствование форм организации добровольческой деятельности студентов; рост числа участников добровольческого движения; увеличение количества реализованных социально-значимых проектов, повышение эффективности добровольческой (волонтерской) деятельности;

– своевременное совершенствование локальной нормативно-правовой базы по вопросам добровольческой (волонтерской) деятельности студенческой молодежи; подготовка методиче-

ских рекомендаций, необходимых для реализации мероприятий Программы, повышение квалификации субъектов образовательного процесса;

– содействие деятельности Волонтерского объединения «Твори добро», органам студенческого самоуправления, добровольным общественным объединениям, субъектам образовательного процесса, занимающимся добровольческой (волонтерской) деятельностью, усиление их роли в жизни Университета;

– получение обучающимися теоретических знаний о добровольчестве (волонтерстве) как ресурсе личностного роста и общественного развития; формирование представлений о многообразии добровольческой (волонтерской) деятельности и мотивации добровольцев (волонтеров); выявление и поддержка лучших добровольческих (волонтерских) проектов (инициатив), находящихся на любой стадии реализации; оказание содействия развитию основных направлений добровольчества (волонтерства); повышение компетенции авторов и лидеров проектов (инициатив) с использованием обучающих программ и технологий наставничества, посредством системы социальных лифтов; распространение наиболее успешных и инновационных форм организации добровольческой (волонтерской) деятельности, тиражирование лучших практик; включение наибольшего числа студентов в социально-значимую деятельность, формирование их лидерской позиции, развитие инициативы, общественной активности; формирование позитивного имиджа добровольца, волонтера в обществе, в т.ч. среди студенческой молодежи; популяризация ценностей и практики добровольчества в современном обществе;

– формирование для участников добровольческой (волонтерской) деятельности, вовлеченных в мероприятия Программы, благоприятного социально-психологического климата; создание благоприятной обстановки, в т.ч. безопасных условий пребывания в Университете; безбарьерной среды; современной и безопасной цифровой образовательной среды; укрепление материально-технической, санитарно-гигиенической базы ЮУТУ;

– повышение уровня информированности субъектов образовательного процесса Университета о потенциальных возможностях самореализации в добровольческой (волонтерской) деятельности, мероприятиях Программы, науке, творчестве, спорте, общественной деятельности;

– формирование у субъектов образовательного процесса ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность: активной гражданской позиции, готовности к выполнению конституционных обязанностей; патриотического сознания, уважения к отечественной истории, историческим, национальным и иным традициям народов Российской Федерации; российской идентичности; межнационального, межкультурного и межконфессионального диалога, правовых, экологических, культурных, традиционных семейных и нравственных ценностей (базовых национальных ценностей российского общества и общечеловеческих ценностей); гражданской ответственности за судьбу страны, чувства сопричастности к великой истории и культуре России, любви к своей Родине; создание и распространение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в СМИ произведений науки, искусства, литературы и др. произведений, направленных на укрепление гражданской идентичности и духовно-нравственных ценностей молодежи;

– формирование у участников добровольческой (волонтерской) деятельности экологической культуры; ответственного отношения к природной и социокультурной среде; экопросвещение субъектов образовательного процесса; реализация экологических принципов устойчивого развития и «зеленой» экономики в деятельности Университета; организация мероприятий по повышению энергоэффективности, ресурсосбережению, ответственному обращению с отходами и ответственным закупкам;

– формирование у участников добровольческой (волонтерской) деятельности навыков культурного поведения в соответствии с правовыми нормами и нормами профессиональной этики, правилами работы в коллективе; уменьшение (ликвидация) количества случаев асоциального поведения, правонарушений;

– создание и приумножение традиций Университета в сфере добровольческой (волонтерской) деятельности, формирование чувства университетского корпоративизма; укрепление

престижа ОУ ВО «ЮУТУ» в г. Челябинске, Челябинской области, России; развитие международного и межрегионального молодежного сотрудничества в сфере волонтерства; организация участия обучающихся Университета в смотрах, конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях, соревнованиях, форумах, мероприятиях добровольческой направленности и различного уровня (городского, регионального, всероссийского, международного);

– формирование у участников добровольческой (волонтерской) деятельности ценностного отношения к своему здоровью (физическому, психическому, социальному), навыков здорового и безопасного образа жизни, негативного отношения к употреблению психоактивных веществ (алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов, и других одурманивающих веществ); увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни, систематически занимающихся физической культурой и спортом;

– формирование у участников добровольческой (волонтерской) деятельности универсальных, общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций обучающихся в рамках реализации мероприятий Программы;

– усиление в рамках содействия добровольческой (волонтерской) деятельности взаимодействия и социального партнерства структур ЮУТУ с органами государственной власти и местного самоуправления, учреждениями образования, науки, культуры, искусства, здравоохранения, средствами массовой информации, общественными объединениями, работодателями города Челябинска и Челябинской области, России, Советом родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Университета, Ассоциацией выпускников ЮУТУ; укрепление международного и межрегионального сотрудничества;

– функционирование системы мониторинга и контроля реализации Программы.

III Ресурсное обеспечение

Финансовые ресурсы: собственные средства Университета, привлеченные средства социальных партнеров, гранты.

Организационные ресурсы:

Внутренние: Учёный совет; ректорат; отдел по работе с молодежью; отдел практик и содействия трудоустройству обучающихся и выпускников, кафедры; отдел маркетинга и рекламы; отдел дополнительного образования; учебное управление; библиотечно-информационный центр; редакционно-издательский отдел, Учебно-научная лаборатория социально-экономических исследований, учебно-научная Лаборатория информационных технологий, Совет по внеучебной воспитательной работе, Служба психолого-педагогического сопровождения и социальной поддержки обучающихся, Стипендиальная комиссия, органы студенческого самоуправления: Студенческая ассоциация (объединенный совет обучающихся), Старостат, Студенческое кадровое агентство, Штаб студенческих отрядов ЮУТУ, студенческие отряды проводников «Линия жизни», вожатых «Power», строителей «Бригада Ю/Опора», сервиса «Аквариум», Студенческое научное общество, волонтерское объединение «Твори добро», Клуб интеллектуальных игр «Контраст», Студенческий совет общежития, Студенческий отряд охраны правопорядка, Студенческий спортивный клуб «Хаски», спортивные секции, творческие объединения (вокальные студии «Созвездие», «Оберег», «7 Небо», коллектив современного танца «Энергия»), пресс-центр «Олимп» и др., Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Университета, Ассоциация выпускников ЮУТУ.

Внешние, в т.ч. социальные партнёры: органы государственной власти и местного самоуправления, ведомственные учреждения: здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, правоохранительные, в т.ч. Федеральное агентство по делам молодежи «Росмолодежь», ФГБУ «Ресурсный Молодежный Центр», Ассоциация волонтерских центров России; Автономная некоммерческая организация «Россия – страна возможностей», Совет проректоров по воспита-

тельной работе образовательных организаций высшего образования Российской Федерации, Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство по физической культуре и спорту Челябинской области, Министерство социальных отношений Челябинской области, Законодательное собрание Челябинской области, Общественная палата Челябинской области, Главное Управление молодежной политики Челябинской области, Управление по делам молодёжи Администрации г. Челябинска, ГБУ «Молодёжный ресурсный центр», Совет ректоров Челябинской области, Совет проректоров по внеучебной и воспитательной работе вузов Челябинской области, Дирекция спортивно-массовых мероприятий и ВФСК ГТО Челябинской области, Региональная общественная организация «Студенческий спортивный союз Челябинской области», МАУЗ «Городская клиническая больница № 2» (Студенческая поликлиника), Центр охраны репродуктивного здоровья молодёжи, МБУ «Центр профилактического сопровождения «КОМПАС», ЧРОО ООО «Российский Союз Молодёжи», Челябинское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды», ОМОО «Ассоциация студенческих спортивных клубов России», Всероссийская Ассоциация студенческого баскетбола, Российская ассоциация студентов по развитию науки и образования (РАСНО), Вольное экономическое общество России, Челябинское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России», Совет молодых ученых и специалистов Челябинской области, отделы по культуре и работе с молодёжью, физической культуре и спорту Администраций Калининского, Курчатовского и Металлургического районов г. Челябинска, Южно-Уральская торгово-промышленная палата, Челябинское региональное объединение работодателей «ПРОМАСС», Автономная некоммерческая организация «Молодежная школа предпринимательства», ОГУ «Инновационный бизнес-инкубатор Челябинской области», Фонд развития предпринимательства Челябинской области «Территория бизнеса», Центр «Мой бизнес» Челябинской области, Челябинские региональные отделения Всероссийских творческих общественных организаций «Союз художников России», «Союз архитекторов России», «Союз дизайнеров России», ЧОО социально-правовое движение «За возрождение Урала», Челябинская областная универсальная научная библиотека (ЧОУНБ), Государственный исторический музей Южного Урала, Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр историко-культурного наследия Челябинска», Челябинская региональная молодежная общественная организация Институт социальных инноваций молодёжи «ПРОдвижение», Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр историко-культурного наследия г. Челябинска», Челябинское региональное молодежно-спортивное общественное движение «Челябинск здоровый – Челябинск успешный», Региональная общественная организация «Родители Урала за мир без преступности, насилия и наркотиков», Областной Центр дополнительного образования детей, Муниципальное бюджетное учреждение города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, "Солнечный"», Центр профессиональной подготовки Главного управления МВД России по Челябинской области, Прокуратура Челябинской области, Калининский районный суд г. Челябинска, Челябинский филиал акционерного общества «ЭР-Телеком Холдинг» Дом.ru, Ассоциация «Зелёные вузы России», Центральный банк Российской Федерации (Банк России) Уральское главное управление Отделение по Челябинской области, компании «Superjob» и «HeadHunter», ООО «Гарант-Евразия-Плюс», Челябинская региональная общественная организация молодёжи с ограниченными возможностями здоровья «Наше место», Ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ ЧелГУ, Ассоциация реабилитационных центров Челябинской области «Южный Урал без наркотиков», АНО Центр социальной адаптации «Спарта 74», Всероссийское общественное движение «Волонтеры Победы», образовательные организации высшего образования города, региона, России, зарубежные вузы и др. общественные организации, ведомственные учреждения, работодатели, предприниматели.

Интеллектуальные ресурсы: руководители структурных подразделений Университета; кураторы академических групп; педагоги дополнительного образования, обучающиеся, вы-

пускники, преподаватели и сотрудники, родители (законные представители) обучающихся, социальные партнёры, работодатели.

Средства воспитания, необходимые для реализации воспитательных мероприятий, направленных на развитие молодёжного добровольчества (волонтерства) в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» отражены в Программе развития внеучебной воспитательной работы Университета, Рабочей программе воспитания обучающихся ОУ ВО «ЮУТУ». При реализации воспитательной работы по развитию молодёжного добровольчества (волонтерства) Университет активно использует социокультурную среду, инфраструктуру города Челябинска, Челябинской области, муниципальных районов – Курчатовского, Калининского, Metallургического.

IV Основные направления и механизм реализации Программы, принципы, методы, формы и технологии

Реализация Программы предполагается как в практико-ориентированном ракурсе, так и в контексте совершенствования ее научно-теоретического обоснования. В этой связи определены следующие направления ее внедрения:

- создание организационно-управленческих условий;
- локальное нормативно-правовое обеспечение;
- кадровое обеспечение;
- информационное, аналитическое и научно-методическое обеспечение;
- финансово-экономическое, материально-техническое и санитарно-гигиеническое обеспечение, обеспечение безопасности;
- мероприятия, направленные на развитие молодёжного добровольчества (волонтерства);
- взаимодействие, социальное партнерство с органами государственной власти и местного самоуправления, общественными организациями и ведомственными учреждениями, работодателями, Студенческой ассоциацией (объединённым советом обучающихся), Ассоциацией выпускников ОУ ВО «ЮУТУ», Советом родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Университета по вопросам развития молодёжного добровольчества (волонтерства); воспитательной работы с обучающимися и реализации государственной молодежной политики в целом;
- мониторинг реализации целей и задач Программы, анализ процессов и результатов с целью своевременности принятия управленческих решений.

Механизм реализации Программы основывается на совершенствовании методов, технологий и форм работы всех структурных подразделений Университета, органов студенческого самоуправления и социальных партнёров, координации их деятельности, в целях обеспечения позитивного влияния на процесс развития молодёжного добровольчества (волонтерства).

Организационное сопровождение реализации Программы осуществляют проректор по внеучебной работе, Отдел по работе с молодежью Университета, Совет по внеучебной воспитательной работе и Студенческая ассоциация (объединённый совет обучающихся), которые выполняют следующие функции:

- разработка планов Программы, организация их реализации, аналитическая и мониторинговая деятельность;
- проведение совместно со структурными подразделениями Университета мероприятий, направленных на решение целей и задач Программы;
- привлечение социальных партнёров, представителей органов государственной власти и местного самоуправления, учреждений науки, образования, культуры, др. ведомственных и общественных организаций (объединений) к реализации Программы;
- содействие информационному обеспечению конкретных мероприятий, предусмотренных Программой;

– осуществление руководства процессом развития молодежного добровольчества (волонтерства) в студенческой среде ЮУТУ в пределах своих компетенций.

Основные принципы реализации Программы: комплексность, научный и стратегический подходы, системность, постоянство, эффективность, адресность, актуальность, открытость и равный доступ молодежи к мероприятиям Программы, приоритетность поддержки социально незащищенных молодых граждан, соразмерность затрат поставленным целям, взаимодействие (обязательное участие студенческой молодежи и органов студенческого самоуправления Университета в формировании и реализации молодежной политики) и взаимная ответственность субъектов образовательного процесса, признание студенческой молодежи равноправным партнером, межведомственный характер, сочетание интересов личности, общества и государства, обеспечение сбалансированности интересов и прав молодежи, молодых семей, молодежных общественных объединений и интересов и прав иных граждан, общественных объединений и организаций.

Используемые методы, формы и технологии:

технологии: репродуктивные, активные и интерактивные; индивидуальные и групповые; информационно-коммуникационные; развития критического мышления; проектные; проблемно-поисковые; модульные; игровые; здоровьесберегающие; социально-адаптирующие, уровневой дифференциации (рейтинговые); рефлексивные; обратной связи; дискуссионные; тренинговые; тестовые; интегрированные; педагогика сотрудничества, дистанционные, блокчейн технологии и др.

формы: конкурсы, фестивали, форумы, мастер-классы, тренинги, смотры, проекты, концерты, выставки, акции, конференции, олимпиады, круглые столы, деловые игры, кейсы (case-study), дискуссии, викторины, чемпионаты, Кубки, соревнования, эстафеты, кросс, тимбилдинг, турниры, сборы, вебинары, методические семинары, совещания, заседания, оргсобрания, экскурсии, дебаты, спектакли, встречи, флешмоб, мозговой штурм, стартап, правовой час, практикум, ролевое моделирование, шефство / наставничество, социологические исследования, аттестация общественного актива, мониторинг, портфолио и др.

методы – способы влияния преподавателя / организатора воспитательной деятельности на сознание, волю и поведение обучающихся с целью формирования у них устойчивых убеждений и определенных форм поведения (разъяснение, убеждение, пример, совет, требование, общественное мнение, поручение, задание, упражнение, соревнование, одобрение, контроль, самоконтроль и др.) (Письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.02.2021 № МН-11/210 «Методические рекомендации по разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы ОО ВО»).

V Комплекс мероприятий, направленный на обеспечение реализации Программы

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
Создание организационно-управленческих условий			
1.	Освещение вопросов добровольческой (волонтерской) деятельности субъектов образовательного процесса ОУ ВО «ЮУТУ» на ректорате, совещаниях при проректорах, Ученом Совете, методсовете, заседаниях кафедр	по графику (на основе циклограммы)	проректор по ВР
2.	Деятельность по развитию добровольчества (волонтерства) Совета кураторов, Службы психолого-педагогического сопровождения и социальной поддержки обучающихся, стипендиальной комиссии в рамках Совета по внеучебной воспитательной работе ЮУТУ	по графику (на основе циклограммы)	проректор по ВР

Программа развития молодежного добровольчества (волонтерства)
в Образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский технологический университет»
«Твори добро» на 2021-2026 гг.

3.	Содействие работе органов студенческого самоуправления Университета, занимающихся волонтерской деятельностью (Студенческая ассоциация (объединенный совет обучающихся), Старостат, пресс-центр «Олимп», Студенческое научное общество, Студенческое кадровое агентство, Штаб студенческих отрядов ЮУТУ, студенческие отряды: проводников «Линия жизни», вожатых «Power», строителей «Бригада Ю/Опора», сервиса «Аквамарин», старостат), Студенческий спортивный клуб «Хаски, Студенческий совет общежития, Студенческий отряд охраны правопорядка, Волонтерское объединение «Твори добро», Клуб интеллектуальных игр «Контраст» и др., ССУ академических групп	постоянно	начальник ОРМ
4.	Содействие деятельности спортивных секций (волейбол, баскетбол, футбол), коллективу современного танца «Энергия», вокальным студиям «Созвездие», «Оберег», «7 Небо», Фотостудии, творческих и др. лабораторий	постоянно	начальник ОРМ, ПДО
5.	Организация взаимодействия ректората, ОРМ, кафедр; отделов: дополнительного образования, маркетинга и рекламы, приемной комиссии, учебного управления, библиотечно-информационного центра, органов студенческого самоуправления и др. структурных подразделений Университета по вопросам добровольчества	постоянно	проректор по ВР
6.	Взаимодействие по вопросам развития добровольчества (волонтерства) с органами законодательной, исполнительной власти, местного самоуправления, ведомственными учреждениями, общественными организациями РФ, Челябинской области, города Челябинска, Metallургического, Курчатковского и Калининского районов	постоянно	проректор по ВР, лидеры СА
7.	Социальное партнерство с организациями, реализующими государственную молодежную политику, волонтерские программы	постоянно	проректор по ВР, лидеры СА
8.	Содействие развитию добровольчества (волонтерства) в студенческой среде ЮУТУ посредством реализации Концепции внеучебной воспитательной работы; Программы развития внеучебной воспитательной работы; Рабочей программы воспитания обучающихся ОУ ВО «ЮУТУ», целевых долгосрочных программ ЮУТУ: – гражданского, патриотического, духовно-нравственного воспитания студенческой молодежи ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Судьба России в руках молодых»; – развития молодёжного предприниматель-	постоянно	проректор по ВР

Программа развития молодежного добровольчества (волонтерства)
в Образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский технологический университет»
«Твори добро» на 2021-2026 гг.

	<p>ства в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Успешный старт»;</p> <ul style="list-style-type: none"> – адаптации первокурсников ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Я – студент Университета»; – профилактики ВИЧ-инфекции/СПИД, ИППП в студенческой среде ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Разумный человек – разумный выбор»; – профилактики правонарушений, противодействия коррупции, экстремизму, терроризму в студенческой среде ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет»; – профилактики злоупотребления психоактивными веществами в студенческой среде ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Здоровый студент – успешная карьера»; – содействия профессиональной и временной занятости обучающихся и трудоустройству выпускников ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Кадры решают все!»; – развития молодежного добровольчества (волонтерства) в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Твори добро» 		
9.	Взаимодействие по вопросам развития добровольчества (волонтерства) с Советом родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Университета, Ассоциацией выпускников ЮУТУ	постоянно	проректор по ВР
10.	Назначение обучающихся за успехи в добровольческой деятельности на именную стипендию Ректора, грантовые места. Выдвижение обучающихся и сотрудников на стипендии Губернатора Челябинской области, Законодательного собрания Чел.обл., почетные грамоты и благодарственные письма органов государственной власти и местного самоуправления, ведомственных и общественных организаций. Функционирование системы морального поощрения обучающихся за отличную учебу и результаты участия в волонтерской деятельности Университета (награждение грамотами, размещение информации на сайте, в газете, благодарственные письма родителям и т.д.)	по графику	проректора по учебной, научной, внеучебной работе, начальник отдела кадров
Локальное нормативно-правовое обеспечение			
1	Анализ состояния нормативно-правовой базы по вопросам волонтерства (федерального, регионального, областного, городского, районных, вузовского уровней)	ежегодно	проректор по ВР
2	Включение мероприятий по реализации Про-	ежегодно	проректор по ВР

Программа развития молодежного добровольчества (волонтерства)
в Образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский технологический университет»
«Твори добро» на 2021-2026 гг.

	граммы в годовой план работы Университета, календарный план воспитательной работы		
3	Разработка и утверждение всех локальных актов, затрагивающих интересы обучающихся с учетом мнения Студенческой ассоциации (объединенного совета обучающихся)	по мере необходимости	президент Студенческой ассоциации
4	Подготовка проектов приказов и распоряжений по развитию добровольчества (волонтерства) в ЮУТУ, участию в смотрах, конкурсах, работе секций и др. объединений, назначению на стипендии и грантовые места и т.п.	постоянно	проректор по УР, НР, ВР, АХЧ
5	Подготовка и утверждение Положений о смотрах, конкурсах, акциях и т.п., проводимых в рамках реализации Программы	по мере необходимости	начальник ОРМ, лидеры СА
6	Подготовка аналитических и информационных материалов в рамках реализации Программы	по мере необходимости	проректор по ВР
Кадровое обеспечение			
1	Обеспечение профессиональной подготовки и переподготовки, повышения психолого-педагогической квалификации лиц, занимающихся вопросами развития добровольчества	по мере необходимости	проректор по ВР
2	Подготовка волонтеров для реализации мероприятий Программы из числа самих студентов Университета	по мере необходимости	начальник ОРМ
3	Привлечение квалифицированных специалистов к мероприятиям Программы	по мере необходимости	проректор по ВР
4	Семинары, круглые столы, совещания для кураторов академических групп; развитие института виртуальных тьютеров, традиционного менторства и менторской развивающей сети	по графику	проректор по ВР
5	Подготовка волонтеров по программам ЦПС «Компас», утвержденные Министерствами образования и науки, здравоохранения Челябинской области: «Профилактика зависимостей: марионетки и кукловоды» и «Профилактика ВИЧ/СПИД и ИППП», «Блог как инструмент личного продвижения», «Позитивное взаимодействие в профилактике зависимостей», «Базовые знания по профилактике ВИЧ-инфекции», «Профилактика химической зависимости», «Профилактика деструктивного влияния неформальных социокультурных групп в молодежной среде» и др. и реализация ими подобных тренингов в школах, Уральском региональном колледже, в академических группах ЮУТУ	ежегодно	начальник ОРМ
6	Подготовка волонтеров по программе по формированию у волонтеров навыков сопровождения лиц с инвалидностью «Инклюзивное волонтерство в университете» в Ресурсном учебно-методическом центре по обучению инвалидов и	ежегодно	начальник ОРМ

Программа развития молодежного добровольчества (волонтерства)
в Образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский технологический университет»
«Твори добро» на 2021-2026 гг.

	лиц с ОВЗ ЧелГУ		
Информационно-методическое обеспечение реализации Программы			
1	Освещение промежуточных результатов реализации Программы в СМИ Университета, г.Челябинска, Челябинской области, России, социальных сетях (vk, Instagram и т.д.), на информационных стендах, сайте Университета (www.inueso.ru)	постоянно	проректор по ВР, начальник ОМиР
2	Деятельность пресс-центра «Олимп»	по графику	лидеры СА
3	Создание и распространение позитивного контента для детей и молодежи, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	постоянно	проректор по ВР
4	Организация тематических выставок в библиотечно-информационном центре	по особому плану	специалисты БИЦ ЮУТУ
5	Деятельность виртуального Музея истории Университета	постоянно	проректор по ВР
Обеспечение безопасности, финансово-экономическое, материально-техническое и санитарно-гигиеническое обеспечение			
1	Создание и функционирование современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней	постоянно	начальник отдела информационных технологий
2	Укрепление материально-технической базы воспитательной работы, создание доступной (безбарьерной) среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья	постоянно	проректор по АХЧ
3	Реализация комплекса организационных, профилактических, санитарно-противоэпидемических мероприятий, проведение которых обеспечивает предупреждение возникновения и распространения случаев заболевания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) на территории РФ	постоянно	ректорат
Мероприятия, направленные на развитие добровольчества			
1	Деятельность волонтерского объединения «Твори добро»	постоянно	рук. ВО «Твори добро», нач. ОРМ
2	Деятельность, мероприятия органов студенческого самоуправления Университета (Студенческая ассоциация (объединенный совет обучающихся), пресс-центр «Олимп», Студенческое научное общество, студенческое кадровое агентство, Штаб студенческих отрядов ЮУТУ, студенческие отряды: проводников «Линия жизни», вожатых «Power», строителей «Опора», сервиса «Акварин», старостат, Студенческий спортивный клуб «Хаски, Студенческий совет общежития, Студенческий отряд охраны правопорядка, Клуб интеллектуальных игр «Контраст», Юридическая клиника и др., ССУ академических групп	постоянно	проректор по ВР, начальник ОРМ, лидеры СА
3	Шефство над МБУ г. Челябинска «Центр помо-	постоянно	рук. ВО «Твори

Программа развития молодежного добровольчества (волонтерства)
в Образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский технологический университет»
«Твори добро» на 2021-2026 гг.

	щи детям, оставшимся без попечения родителей «Солнечный»		добро», нач. ОРМ, ком. СПО «Power»
4	Благотворительные социально-значимые акции «От сердца к сердцу», «Лучик света – детям», «Собери ребенка в детский оздоровительный лагерь», «Собери ребенка в школу», «Подари ребенку радость», «Моя игрушка», «Шаг навстречу» для воспитанников подшефного МБУ г. Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, "Солнечный"» и др.	по графику	командир СПО «Power», руководитель ВО «Твори добро»
5	Шефство над мемориальной доской полного кавалера ордена Славы Булатова Самбу Хайдовича (организация митингов, субботники), над памятником Герою Советского Союза Василия Тихоновича Казанцева и памятником «Дети войны» в поселке Сугояк Челябинской области	постоянно	начальник ОРМ
6	Участие в проектах, реализуемых Челябинской региональной общественной организацией молодежи с ограниченными возможностями здоровья «Наше место»: Равный равному, Необыкновенные елки и Необыкновенные сказки для детей и молодежи с инвалидностью, Платформа роста социальных волонтеров «PRO действие», «Без_границ», «Уроки инклюзивного общения» и др.	постоянно	начальник ОРМ, рук. ВО «Твори добро»
7	Организация и проведение для студенческой молодежи и школьников на площадке Университета мероприятий: Всероссийского конкурса социальной рекламы «Взгляд молодых», Регионального фестиваля юридического кино «Очи Фемиды», Регионального фестиваля науки, Всероссийских предметных олимпиад, НПК, Международной школы молодого исследователя, Всероссийских акций «Тотальный диктант», «Всероссийский экономический диктант: Сильная экономика – процветающая Россия!», Всероссийский правовой (юридический) диктант и др.	по графику	проректор по ВР, проректор по НР, лидеры СА
8	Факультатив «Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО» для обучающихся ЮУТУ	по уч. плану ОПОП	проректор по ВР
9	Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Содействие развитию добровольчества (волонтерства) и взаимодействие с социально ориентированными НКО» для обучающихся, преподавателей и сотрудников ЮУТУ	по мере необходимости	проректор по ВР
10	Традиционные выездные сборы лидеров Студенческой ассоциации	январь, ежегодно	проректор по ВР
11	Организация и проведение курсов краткосрочно-	ежегодно	проректоры по

Программа развития молодежного добровольчества (волонтерства)
в Образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский технологический университет»
«Твори добро» на 2021-2026 гг.

	го повышения квалификации «Развитие общественной организации, лидерство и командообразование», «Основы фандрайзинга и социального проектирования» и др. для обучающихся		ВР, НР, лидеры СА
12	Мастер-классы «Социальное проектирование как технология становления субъектной позиции студента»; «Искусство ведения «Дебатов», или как с помощью слов побороть соперника», «Эффективная социальная реклама» и др.	в соответствии с положениями, сентябрь-октябрь	проректор по ВР, лидеры СА
13	Конкурс социально-значимых (волонтерских) проектов «Веер инициатив»	ежегодно	начальник ОРМ
14	День добра	сентябрь	рук. ВО «Твори добро»
15	Международный день добровольцев во имя экономического и социального развития	5 декабря, ежегодно	
16	Участие в международных, всероссийских, региональных, областных смотрах, конкурсах, олимпиадах, конференциях, др. мероприятиях добровольческой направленности, в т.ч. во Всероссийском конкурсе лучших региональных практик поддержки волонтерства «Регион добрых дел»; Всероссийском конкурсе волонтерских инициатив «Доброволец России», Национальной премии «Студент года» (номинация «Волонтер года») и др.	в соответствии с Положениями	начальник ОРМ, ППС
17	Встречи ректора с лидерами ВО «Твори добро», студенческим активом, органами студенческого самоуправления	ежегодно	проректор по ВР
18	Встречи волонтеров, круглые столы с ветеранами труда и боевых действий, представителями общественных организации и органов государственной власти и местного самоуправления. Участие в федеральной программе «Диалог на равных». Встречи с выпускниками, ЛОМ (лидерами общественного мнения) «История успеха»	по графику	проректор по ВР, рук. ОПОП, лидеры СА
19	Торжественное чествование лучших волонтеров в рамках Премии «Изумрудная конфедератка» (номинация «Волонтер года»)	ежегодно, апрель	проректор по ВР
20	Организация и проведение волонтерами мероприятий для обучающихся вуза, приуроченных: к государственным и национальным праздникам Российской Федерации, к памятным датам и событиям российской истории и культуры, местным и региональным памятным датам и событиям, в т.ч. посвященных: Дням воинской славы (памятным дням) России; Дню Конституции; Дню России; Дню комсомола; Дню пионерии; Дню матери; Дням рождения г.Челябинска, Челябинской области, ЮУТУ и др.	по графику	начальник ОРМ, лидеры СА
21	Участие волонтеров в качестве общественных наблюдателей на референдумах и выборах (в		

Программа развития молодежного добровольчества (волонтерства)
в Образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский технологический университет»
«Твори добро» на 2021-2026 гг.

	рамках мероприятий, направленных на повышение электоральной активности молодежи)		
22	Участие волонтеров в Международной экологической акции «Час Земли», организованной Всемирным фондом дикой природы, в социально-значимой акции федерального масштаба Всероссийском экологическом субботнике «Зелёная Весна»; мероприятиях Ассоциации «Зелёные вузы России», Всероссийских конкурсах «ЭКО», «ЭКОпланета», «Чистый взгляд» и др. Субботники в ЮУТУ и др. (в рамках экологического воспитания)	по графику	проректор по ВР, лидеры СА
23	Организация волонтерами вуза Дней Здоровья, Дней донора, Дней отказа от курения, акций, конкурсов «Реализуй свое право на здоровье», «Весна без дыма», «XXI век без наркотиков», «АнтиСПИД», «Здоровье – это здорово», «Жизнь прекрасна», «За и против», «За здоровый образ жизни», «Бросай курить и выигрывай», Студенческой спартакиады ЮУТУ и др.	по графику	волонтеры из числа студентов
24	Организация волонтерами вуза участия студентов во Всероссийских акциях благодарности к старшему поколению «Успей сказать "спасибо" лично» и «Родные объятия»; «Георгиевская ленточка», «Свеча памяти», «Бессмертный полк»; #МарафонПобеды; #ВечерПамяти; #МирНаЗемле; #ОкнаПобеды; «Письма с фронта» и др.	февраль, май, ежегодно	начальник ОРМ
25	Участие в проведении внешних мероприятий в качестве волонтеров, посвященных Дню Победы (Митинг Памяти, Парад Победы, концертные программы, возложение цветов к Вечному огню и др.)	май, ежегодно	начальник ОРМ, лидеры СА
26	Акции «Забота», «Студенты – ветеранам», «Молодые рядом»	ежегодно	начальник ОРМ
27	Участие в качестве спортивных волонтеров в мероприятиях различного уровня	в соответствии с инф.письмами	руководитель ССК «Хаски»
28	Участие во всероссийских и окружных молодежных форумах: «Тёплый слёт Южного Урала», «УТРО: Урал – территория развития», «Таврида», «Евразия Global», «Территория смыслов», «Алтай. Территория развития», «Добро за Уралом», «Форум Социальных событий», «Вектор: Патриот», НЛСК, Южно-Уральский Гражданский форум и др.	в соответствии с информационными письмами, Положениями	проректор по ВР, лидеры СА
29	Участие в организации и проведении в качестве волонтеров интеллектуальных и научных мероприятий: интеллектуальные конкурсы: «Что? Где? Когда?», брейн-ринги, «Своя игра», «День афоризмов», «Челябинская область – территория успеха»; «Дебаты», Всероссийский конкурс		КИИ «Контраст, ВО «Твори добро»

Программа развития молодежного добровольчества (волонтерства)
в Образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский технологический университет»
«Твори добро» на 2021-2026 гг.

	научно-исследовательских работ и научных проектов аспирантов, студентов и школьников «Научный прорыв», Всероссийская НПК студентов, аспирантов и молодых ученых «Актуальные проблемы современной науки: взгляд молодых», кафедральные конференции, Фестиваль интеллектуальных выступлений «Шалтай-Болтай» и др.		
30	Участие в качестве (и организация участия студентов) в международных, всероссийских, региональных смотрах, конкурсах, фестивалях, мероприятиях творческой направленности («Весна студенческая», «Мамино сердце», «Опалённые сердца», конкурсы социальной рекламы различного уровня: «Компот», «MediaClass», «Зелёное яблоко», «Медиа PROFILE», «#ИскусствоЖить», «Совершенная конкуренция», «В фокусе – жизнь», «Взгляд молодых», «ART.START», «ВЫХОД», «Чистый взгляд», «Против террора», «Против коррупции», «Стань ближе к спорту» и др.)	в соответствии с положениями	тренеры-волонтеры из числа студентов
31	Участие в мероприятиях региональных проектов «Формирование системы поддержки молодежных инициатив, направленных на позитивное преобразование социально-экономической ситуации в Челябинской области, решение отдельных проблем и формирование устойчивого гражданского общества»; «Социальная активность»; «Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся»	в соответствии с Положением	нач. ОРМ, лидеры СА
32	Участие в Общероссийской акции взаимопомощи #МыВместе	постоянно	нач. ОРМ, лидеры СА
Мониторинговый механизм реализации целей и задач Программы			
1	Контроль за исполнением мероприятий Программы	постоянно	проректор по ВР
2	Функционирование системы мониторинга достижений субъектов образовательного процесса ЮУТУ в смотрах, конкурсах, мероприятиях добровольческой направленности регионального, российского, международного уровней	постоянно	проректор по ВР
3	Организация внутривузовских социологических исследований	регулярно	проректор по ВР
4	Проведение независимой оценки обучающимися ЮУТУ содержания, организации и качества образовательного процесса	сентябрь, ноябрь, апрель	президент СА
5	Участие в специализированных социологических	в соответствии с	проректор по ВР

	исследованиях целевой группы, проводимых специалистами МОиН РФ, ЧО, ГУМП ЧО и др.	Письмами	
6	Портфолио субъектов образовательного процесса	постоянно	проректор по ВР

VI Ожидаемые результаты

– развитие молодёжного добровольчества (волонтерства), усиление его роли в жизни Университета, г. Челябинска, Челябинской области, РФ; рост числа участников добровольческого движения; предоставление возможности для равного участия в добровольческих (волонтерских) мероприятиях всем молодым людям независимо от пола, национальности, профессии, места жительства и социального статуса; совершенствование форм организации добровольческой деятельности студентов; увеличение количества реализованных социально-значимых проектов, повышение эффективности добровольческой (волонтерской) деятельности,;

– формирование благоприятного социально-психологического климата; создание благоприятной обстановки для субъектов образовательной системы, вовлеченных в мероприятия Программы, в т.ч. безопасных условий пребывания в Университете; безбарьерной среды; современной и безопасной цифровой образовательной среды; укрепление материально-технической, санитарно-гигиенической базы ЮУТУ;

– своевременное совершенствование локальной нормативно-правовой базы по вопросам добровольческой (волонтерской) деятельности студенческой молодёжи; подготовка методических рекомендаций, необходимых для реализации мероприятий Программы, повышение квалификации субъектов образовательного процесса;

– повышение уровня информированности субъектов образовательного процесса Университета о потенциальных возможностях самореализации в добровольческой (волонтерской) деятельности, мероприятиях Программы, науке, творчестве, спорте, общественной деятельности;

– сформированность у субъектов образовательного процесса ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет»: активной гражданской позиции, готовности к выполнению конституционных обязанностей; патриотического сознания, уважения к отечественной истории, историческим, национальным и иным традициям народов Российской Федерации; российской идентичности; межнационального, межкультурного и межконфессионального диалога, правовых, экологических, культурных, традиционных семейных и нравственных ценностей (базовых национальных ценностей российского общества и общечеловеческих ценностей); гражданской ответственности за судьбу страны, чувства сопричастности к великой истории и культуре России, любви к своей Родине;

– рост вовлеченности субъектов образовательного процесса Университета в добровольческую (волонтерскую), проектную, патриотическую, экологическую, спортивную, творческую, научную, предпринимательскую и общественную деятельность; рост числа участников и призёров олимпиад, научных конкурсов и конференций, спортивных соревнований, интеллектуальных и творческих конкурсов, фестивалей, форумов, социальных проектов, мероприятий различной направленности; увеличение динамики показателей результативности в учебе, науке, спорте, творчестве, общественной деятельности;

– развитие органов студенческого самоуправления, добровольных общественных объединений, усиление их роли в жизни Университета;

– сформированность навыков культурного поведения субъектов образовательного процесса в соответствии с правовыми нормами и нормами профессиональной этики, правилами работы в коллективе; уменьшение (ликвидация) количества случаев асоциального поведения, правонарушений;

– создание и приумножение историко-культурных традиций Университета, формирование чувства университетского корпоративизма; укрепление престижа ОУ ВО «ЮУТУ» в г. Челябинске, Челябинской области, России;

– сформированность у субъектов образовательного процесса Университета ценностного отношения к своему здоровью (физическому, психическому, социальному), навыков здорового и безопасного образа жизни, негативного отношения к употреблению психоактивных веществ (алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов, и других одурманивающих веществ); увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни, систематически занимающихся физической культурой и спортом;

– сформированность универсальных, общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций обучающихся в рамках реализации мероприятий Программы;

– усиление взаимодействия и социального партнёрства структур ЮУТУ с органами государственной власти и местного самоуправления, учреждениями образования, науки, культуры, искусства, здравоохранения, средствами массовой информации, общественными объединениями, работодателями города Челябинска и Челябинской области, России, Советом родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Университета, Ассоциацией выпускников ЮУТУ; укрепление международного и межрегионального сотрудничества;

– функционирование системы мониторинга и контроля реализации Программы.

VII Индикативные показатели

– уровень информированности субъектов образовательного процесса о реализации мероприятий в рамках Программы (открытость и доступность информации);

– результаты социологических исследований среди субъектов образовательного процесса по вопросам волонтерской деятельности;

– доля субъектов образовательного процесса (обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, ППС, сотрудники), удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг в рамках реализации Программы (в % от общего числа опрошенных получателей услуг);

– количество реализованных проектов (акций, мероприятий), в т.ч. совместно со сторонними организациями в рамках Программы;

– число обучающихся и сотрудников, вовлеченных в мероприятия Программы;

– количество социальных партнеров, участвующих в мероприятиях Программы;

– мониторинг достижений субъектов образовательного процесса ЮУТУ в форумах, спартакиадах, фестивалях, конкурсах, конференциях, олимпиадах, акциях, мероприятиях гражданской, патриотической направленности межвузовского, регионального, всероссийского, международного уровней;

– портфолио субъектов образовательного процесса.

VIII Глоссарий

Волонтерство (Volunteering) – добровольчество (перевод с английского), в русском языке часто используется определение «волонтерство».

Добровольчество (волонтерство) – это институт развития общественной и гражданской активности населения, технология повышения социальной ответственности граждан, развития личности, метод оказания адресной помощи различным социальным группам; это участие людей независимо от возраста, расы, пола и вероисповеданий в мероприятиях, направленных на решение социальных, культурных, экономических, экологических проблем в обществе, не связанных с извлечением прибыли.

Благотворительная деятельность – добровольная деятельность граждан и юридических лиц по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки. (О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве): Федеральный закон от 11.08.1995 № 135-ФЗ).

Адаптация – приспособление строения и функций организма к условиям существования в окружающей среде. Различают адаптацию психологическую, под которой понимают приспособление психической деятельности человека к условиям окружающей среды; социальную – приспособление человека к определенным формам социальной деятельности.

Адаптированная образовательная программа – образовательная программа, адаптированная для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и при необходимости обеспечивающая коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию указанных лиц.

Аддиктивное поведение – одна из форм деструктивного (разрушительного) поведения, стремление уйти от реальности, путем изменения своего психического состояния приемом некоторых веществ или постоянной фиксации внимания на определенных предметах или активностях (видах деятельности), сопровождающихся развитием интенсивных эмоций.

Антисемитизм – враждебность в отношении евреев как религиозной группы или группы меньшинства, которая часто сопровождается социальной, экономической и политической дискриминацией.

Асоциальное поведение – поведение, отклоняющееся от социальных норм.

Академическая мобильность – выстраивание собственной образовательной и карьерной траектории в ходе приобретения научного опыта в других вузах, регионах и странах посредством участия в (долго)краткосрочных образовательных или научно-исследовательских программах.

Воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде (ФЗ «Об образовании в РФ»).

Внеучебная воспитательная работа – это совокупность планомерных, целесообразных, взаимосвязанных, разнообразных видов и форм воспитательной работы с обучающимися, проводимой за пределами учебных занятий; педагогическая деятельность, направленная на организацию воспитательной среды (пространства) и управление разными видами деятельности обучающихся с целью создания условий для полноценного развития, саморазвития и самореализации личности, преодоление негативных тенденций в молодежной среде (материалы круглого стола Министерства науки и высшего образования РФ «Программа воспитания обучающихся в образовательных организациях высшего образования»).

Воспитательная работа – это деятельность, направленная на организацию воспитывающей среды и управление разными видами деятельности воспитанников с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям народов Российской Федерации, полноценного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся (Письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.02.2021 № МН-11/210).

Воспитательная среда – как совокупность предметно-пространственного, поведенческого, событийного и информационно-культурного окружения обучающихся (материалы круглого стола Министерства науки и высшего образования РФ «Программа воспитания обучающихся в образовательных организациях высшего образования»).

Воспитательная система представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса (Письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.02.2021 № МН-11/210 «Мето-

дические рекомендации по разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы ОО ВО»).

Воспитывающая среда – это среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений. Среда ОО ВО рассматривается как территориально и событийно ограниченная совокупность влияний и условий формирования личности, выступает фактором внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности (Письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.02.2021 № МН-11/210 «Методические рекомендации по разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы ОО ВО»).

Военно-патриотическое воспитание – целенаправленный процесс формирования у обучающихся позитивного отношения и положительной мотивации к службе в Вооружённых силах Российской Федерации (по призыву и по контракту), правоохранительных органах, органах власти; формирование готовности молодых людей к защите Отечества, восприятию воинской и государственной службы как почётной обязанности и права российских граждан.

Геноцид – действия, направленные на полное или частичное уничтожение национальной, этнической, расовой или религиозной группы как таковой путём убийства членов этой группы, причинения тяжкого вреда их здоровью, насильственного воспрепятствования деторождению, принудительной передачи детей, насильственного переселения либо иного создания жизненных условий, рассчитанных на физическое уничтожение членов этой группы (*С 1948 г. геноцид признаётся в ООН международным преступлением*).

Государственная молодежная политика – направление деятельности Российской Федерации, представляющее собой систему мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового и научного характера, реализуемых на основе взаимодействия с институтами гражданского общества и гражданами, активного межведомственного взаимодействия, направленных на гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодежи, расширение возможностей для эффективной самореализации молодежи и повышение уровня ее потенциала в целях достижения устойчивого социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности страны, а также упрочения ее лидерских позиций на мировой арене (Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года).

Государственная поддержка – это система законодательных и социально-экономических гарантий, средств и мер, благодаря которым создаются равные для членов общества условия, обеспечивающие достойное и социально приемлемое качество их жизни. Главная задача государственной поддержки – обеспечить стабильность в стране и социальную защиту граждан в новых условиях.

Гражданская позиция – выражение отношения личности к обществу, деятельности, людям, самой себе; ядром отношений, создающих гражданскую позицию человека, являются нравственные отношения, так как отношение к человеку является стержневым, поскольку сам человек в обществе предстает наивысшей ценностью.

Гражданское воспитание – педагогическая деятельность, организованный целенаправленный процесс формирования жизненно важных компетенций студенческой молодежи, позволяющих проектировать основу для успешного развития своей жизненной траектории в обществе; формирования социально-правовой активности обучающихся на основе развитого правосознания, активной гражданской позиции и устойчивой потребности в правомерном поведении; готовности к выполнению конституционных обязанностей и уважения к правам личности, высоких моральных качеств, патриотического сознания.

Грант (англ. – grant – дар, субсидия) – это целевая финансовая дотация, предоставляемая ученым на проведение научных исследований; средства, безвозмездно передаваемые дарителем (фондом) некоммерческой организации или частному лицу для выполнения конкретной работы.

Девиантное поведение (от лат. *deviatio* – отклонение) – поведение, противоречащее принятым в обществе нравственным нормам. Отклоняющееся (девиантное) поведение – устойчивое поведение личности, отклоняющееся от наиболее важных социальных норм, причиняющее реальный ущерб обществу или самой личности, а также сопровождающееся ее социальной дезадаптацией.

Дедлайн – срок подачи заявок.

Дезадаптация – психическое состояние, возникающее в результате несоответствия социопсихологического или психофизиологического статуса человека новой социальной ситуации.

Делинквентное поведение – крайняя форма девиантного поведения, когда человек переступает закон, совершая мелкие правонарушения и даже уголовно наказуемые деяния.

Демонстрация – организованное публичное выражение общественных настроений группой граждан с использованием во время передвижения плакатов, транспарантов и иных средств наглядной агитации.

Дополнительное образование – вид образования, который направлен на всестороннее удовлетворение образовательных потребностей человека в интеллектуальном, духовно-нравственном, физическом и (или) профессиональном совершенствовании и не сопровождается повышением уровня образования (п. 14 ст. 2 Закона об образовании в РФ).

Духовно-нравственное воспитание – организованный целенаправленный процесс формирования нравственной их культуры, развития духовно-нравственной и ценностно-смысловой сферы личности (как системообразующей ее внутреннего мира) на основе традиционных духовно-нравственных ценностей, нравственных установок и моральных норм российского общества, сложившихся в процессе культурно-исторического развития России.

Здоровый образ жизни – способ жизнедеятельности, направленный на формирование, сохранение и укрепление здоровья, и полноценное выполнение человеком его социально-биологических функций.

Здоровье – состояние полного физического, душевного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических недостатков.

Инклюзия – это процесс включения всех групп населения в жизнь общества.

Инклюзивное образование – обеспечение равного доступа к образованию для всех обучающихся с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей.

Календарный план воспитательной работы ОО ВО – часть ОПОП, конкретизирующий перечень событий и мероприятий воспитательной направленности, которые организуются и проводятся образовательной организацией и (или) в которых субъекты воспитательного процесса принимают участие (Письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.02.2021 № МН-11/210 «Методические рекомендации по разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы ОО ВО»).

Качество воспитания – это системная характеристика достижения цели воспитания, отраженная в показателях и индикаторах оценки процесса и результата воспитательной деятельности, на основе которых осуществляется оценка степени соответствия реального процесса и результата воспитательной деятельности.

Качество образования – комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам, образовательным стандартам, федеральным государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы.

Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» – одна из форм взаимодействия субъектов образовательного процесса Университета с целью создания оптимальных условий обучения и воспитания, развития, социализации и адаптации обучающихся и для уре-

гулирования разногласий между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам нарушения ими локальных нормативных актов, устанавливающих требования к обучающимся, объём, содержание и планируемые результаты образования, формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации, нормы профессиональной этики педагогических работников.

Компетенция – 1) комбинация знаний, умений, опыта, способность и готовность применять их для успешной профессиональной деятельности. Компетенция как проявление квалификации в деятельности находит опосредованное отражение в профессиональных стандартах при описании трудовых функций и трудовых действий, необходимых знаний и умений; 2) Динамическая комбинация знаний, умений и способность применять их для успешной профессиональной деятельности (Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов, утв. Министерством образования и науки РФ 22.01.2015 № ДЛ-1/05вн); 3) Способность применять знания, умения и личностные качества для успешной деятельности в определенной области (письмо Министерства образования и науки РФ от 13.05.2010 № 03-956 «О разработке вузами основных образовательных программ»). В ТК РФ термин «компетенция» в образовательно-профессиональном значении не применяется. В Законе об образовании в РФ отсутствует определение понятия компетенции. Вместе с тем этот термин входит в состав понятий «образование», «обучение», «профессиональное образование», «профессиональное обучение», «квалификация» (ст. 2). В перечень единых терминов и определений в сфере разработки профессиональных стандартов для государств – участников СНГ входит термин «компетенция», под которым понимается способность применять знания, умения, навыки и опыт в трудовой деятельности.

Конкурентоспособность – это динамическое свойство личности, которое формируется под воздействием объективных, субъективных факторов и приобретает различное содержание на различных этапах профессионального развития, которое позволяет молодому специалисту быстро войти в профессиональную среду и самореализоваться в ней.

Конкурс – процесс выделения лучшего из числа соревнующихся по определенным правилам путем оценки всех участников на соответствие заданным критериям.

Конфиденциальность – этический принцип, согласно которому информация, полученная от клиента, должна быть недоступна в той мере, в которой она может навредить клиенту.

Корпоративная культура – система общих социальных интересов, убеждений, норм поведения и ценностей, которые являются правилами и стандартами, определяющими, как должны работать и вести себя работники и обучающиеся ОУ ВО «ЮУТУ».

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Краудфандинг – это способ привлечь средства на какой-то проект или в свой бизнес с помощью специальных интернет-площадок. Коллективное сотрудничество людей, которые добровольно объединяют свои деньги или другие ресурсы вместе, как правило, через Интернет, чтобы поддержать усилия других людей или организаций.

Ксенофобия – страх или ненависть к кому-либо или чему-либо чужому, незнакомому, непривычному; восприятие чужого как непонятного, непостижимого и поэтому опасного и враждебного. Воздвигнутая в ранг мировоззрения может стать причиной вражды по принципу национального, религиозного или социального деления людей.

Культура межнационального общения – совокупность специальных знаний и умений, а также адекватных им поступков и действий, проявляющихся в межличностных контактах и взаимодействиях представителей различных этнических общностей и позволяющих достигать взаимопонимания и согласия в общих интересах.

Метакогнитивные процессы (от др.-греч. *μετα-*, *μετά* и лат. *cognitiō* – «знание»; метапознание) – «знание о знании», «мышление о мышлении», «осознание осознания». метакогнитивность – это бесконечный процесс расширения общего и профессионального кругозора, области знаний, который проходит через осознание индивидом собственного несовершенства, ограниченности собственного знания и через готовность пересматривать свои прежние взгляды.

Методологические подходы к организации воспитательной деятельности:

Аксиологический (ценностно-ориентированный) подход – подход, который имеет гуманистическую направленность и предполагает, что в основе управления воспитательной системой ООВО лежит созидательная, социально-направленная деятельность, имеющая в своем осевом основании опору на стратегические ценности (ценность жизни и здоровья человека; духовно-нравственные ценности; социальные ценности; ценность общения, контакта и диалога; ценность развития и самореализации; ценность опыта самостоятельности и ценность профессионального опыта; ценность дружбы; ценность свободы и ответственности и др.), обладающие особой важностью и способствующие объединению, созиданию людей, разделяющих эти ценности.

Системный подход – подход, который предполагает рассмотрение воспитательной системы ООВО как открытой социально-психологической, динамической, развивающейся системы, состоящей из двух взаимосвязанных подсистем: управляющей (руководство ООВО, проректор по воспитательной работе, начальник отдела по работе с молодежью, куратор учебной группы, преподаватель) и управляемой (студенческое сообщество ООВО, студенческий актив, студенческие коллективы, студенческие группы и др.), что подчеркивает иерархичность расположения элементов данной системы и наличие субординационных связей между субъектами, их подчиненность и соподчиненность согласно особому месту каждого из них в системе.

Системно-деятельностный подход – подход, позволяющий установить уровень целостности воспитательной системы ООВО, а также степень взаимосвязи ее подсистем в образовательном процессе, который является основным процессом, направленным на конечный результат активной созидательной воспитывающей деятельности педагогического коллектива.

Культурологический подход – подход, который способствует реализации культурной направленности образования и воспитания, позволяет рассматривать содержание учебной и внеучебной деятельности как обобщенную культуру в единстве ее аксиологического, системно-деятельностного и личностного компонентов. Культурологический подход направлен: на создание в ООВО культуросообразной среды и организационной культуры; на повышение общей культуры обучающихся, формирование их профессиональной культуры и культуры труда.

Проблемно-функциональный подход – подход, который позволяет осуществлять целеполагание с учетом выявленных воспитательных проблем и рассматривать управление системой воспитательной работы ООВО как процесс (непрерывную серию взаимосвязанных, выполняемых одновременно или в некоторой последовательности управленческих функций (анализ, планирование, организация, регулирование, контроль), сориентированных на достижение определенных целей).

Научно-исследовательский подход – подход, который рассматривает воспитательную работу в ООВО как деятельность, имеющую исследовательскую основу и включающую вариативный комплекс методов теоретического и эмпирического характера.

Проектный подход – подход, который предполагает разрешение имеющихся социальных и иных проблем посредством индивидуальной или совместной проектной или проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя, что способствует социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества освоению новых форм поиска, обработки и анализа информации, развитию

навыков аналитического и критического мышления, коммуникативных навыков и умения работать в команде. Проектная технология имеет социальную, творческую, научно-исследовательскую, мотивационную и практико-ориентированную направленность.

Ресурсный подход – подход, который учитывает готовность ООВО реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение.

Здоровьесберегающий подход – подход, который направлен на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, что предполагает активное субъект-субъектное взаимодействие членов коллектива ООВО: по созданию здоровьесформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды, по смене внутренней позиции личности в отношении здоровья на сознательно-ответственную, по развитию индивидуального стиля здоровьесозидающей деятельности преподавателей, по разработке и организации здоровьесозидающих мероприятий и методического арсенала здоровьесберегающих занятий, по актуализации и реализации здорового образа жизни.

Информационный подход – подход, рассматривает воспитательную работу в ООВО как информационный процесс, состоящий из специфических операций: по сбору и анализу информации о состоянии управляемого объекта; преобразованию информации; передаче информации с учетом принятия управленческого решения. Данный подход реализуется за счет постоянного обновления объективной и адекватной информации о системе воспитательной работы в ООВО, ее преобразования, что позволяет определять актуальный уровень состояния воспитательной системы ООВО и иметь ясное представление о том, как скорректировать ситуацию.

Митинг – массовое присутствие граждан в определенном месте для публичного выражения общественного мнения по поводу актуальных проблем преимущественно общественно-политического характера.

Молодежная политика – комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на основе межведомственного взаимодействия федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления при участии институтов гражданского общества, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и граждан Российской Федерации, и направленных на создание условий для развития молодежи, ее самореализации в различных сферах жизнедеятельности, на гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодых граждан в целях достижения устойчивого социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»).

Молодежь, молодые граждане – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, имеющих гражданство Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»).

Молодежные общественные объединения – зарегистрированные в установленном законом порядке международные, общероссийские, межрегиональные, региональные, местные молодежные объединения лиц в возрасте от 14 до 35 лет, объединившихся на основе общности интересов (ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»).

Мониторинг качества воспитательной работы – это форма организации сбора, хранения, обработки и распространения информации о системе воспитательной работы в ООВО, обеспечивающая непрерывное слежение и прогнозирование развития данной системы.

Мотивационное консультирование – это способ консультирования, используемый для изменения поведения клиента и оказания помощи в разрешении противоречий между жизненными потребностями и дезадаптивным поведением, основываемый на выявлении и мобилизации внутренних ценностей и целей клиента для стимуляции изменения поведения.

Национализм – форма общественного единства, основанная на идее национального превосходства и национальной исключительности.

Нетворкинг – это социальная и профессиональная деятельность, направленная на то, чтобы с помощью круга друзей и знакомых максимально быстро и эффективно решать сложные жизненные задачи и бизнес-вопросы. При этом, в сути нетворкинга лежит выстраивание доверительных и долгосрочных отношений с людьми и взаимопомощь.

Образование – единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, являющийся общественно значимым благом и осуществляемый в интересах человека, семьи, общества и государства, а также совокупность приобретаемых знаний, умений, навыков, ценностных установок, опыта деятельности и компетенции определенных объема и сложности в целях интеллектуального, духовно-нравственного, творческого, физического и (или) профессионального развития человека, удовлетворения его образовательных потребностей и интересов (ФЗ «Об образовании в РФ»).

Образовательная программа – комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, а также в предусмотренных настоящим Федеральным законом случаях в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестации (ФЗ «Об образовании в РФ»).

Патриотизм – это любовь к Родине, преданность своему Отечеству, стремление служить его интересам и готовность, вплоть до самопожертвования, к его защите. Патриотизм – особая направленность самореализации и социального поведения граждан, критериями для которых являются любовь и служение Отечеству, обеспечение целостности и суверенитета России, ее национальная безопасность, устойчивое развитие, долг и ответственность, предполагающие приоритет общественных и государственных начал над индивидуальными интересами и устремлениями и выступающие как высший смысл жизни и деятельности личности, всех социальных групп и слоев общества. Патриотизм – это сознательно и добровольно принимаемая позиция граждан, в которой приоритет общественного, государственного выступает не ограничением, а стимулом индивидуальной свободы и условием всестороннего развития гражданского общества. (Концепция патриотического воспитания граждан Российской Федерации: Одобрена на заседании Правительственной комиссии по социальным вопросам военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей (протокол № 2(12)-П4 от 21 мая 2003 г.)).

Патриотическое воспитание – целенаправленный процесс формирования у обучающихся, как граждан России, любви к Отечеству, патриотических воззрений, российской цивилизационной и гражданской идентичности, уважения к отечественной истории, историческим, национальным и иным традициям народов Российской Федерации; российской идентичности; межнационального, межкультурного и межконфессионального диалога, правовых, экологических, культурных, традиционных семейных и нравственных ценностей (базовых национальных ценностей российского общества и общечеловеческих ценностей); гражданской ответственности за судьбу страны, чувства сопричастности к великой истории и культуре России, любви к своей Родине; готовности защищать Родину от внешних и внутренних посягательств, попыток умаления её суверенитета и дискредитации её образа, стремления служить на благо Отечества и достижения лидерских позиций в мире, что будет реализовано в соответствии с приобретёнными в процессе освоения компетенций в рамках любой профессиональной и общественной деятельности, в сферах управления, производства, науки, культуры, спорта, реализации гражданских, студенческих инициатив и др.

Пикетирование – форма публичного выражения мнений, осуществляемого без передвижения и использования звукоусиливающих технических средств путем размещения у пикетируе-

мого объекта одного или более граждан, использующих плакаты, транспаранты и иные средства наглядной агитации.

Правонарушение – родовое понятие, означающее любое деяние, нарушающее какие-либо нормы права. Правонарушение бывает: гражданским (причинение вреда личности, имуществу гражданина или организации), административным (напр., нарушение правил дорожного движения), дисциплинарным проступком (прогул). Наиболее опасным видом правонарушения является преступление.

Практическая подготовка – форма организации образовательной деятельности при освоении образовательных программ в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы (п. 24 ст. 2 Закона об образовании).

Превенция – воздействие с целью предупреждения, профилактики нежелательного явления.

Проект – комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленный на создание уникального продукта в условиях временных и ресурсных ограничений, способствующий достижению ожидаемого результата, (в фандрайзинге) – это четкий, выверенный, просчитанный по времени и ресурсам, план реализации идеи.

Просветительская деятельность – деятельность, осуществляемая вне рамок образовательных программ, направленная на распространение знаний, умений, навыков, ценностных установок, опыта и компетенции в целях интеллектуального, духовно-нравственного, творческого, физического и (или) профессионального развития человека, удовлетворения его образовательных потребностей и интересов.

Профессиональное воспитание (развитие) – формирование профессиональных и личностных качеств, навыков, способов и стратегий профессиональной культуры человека, являющихся основами для решения актуальных социально-профессиональных задач.

Процесс – совокупность последовательных или повторяющихся действий (мероприятий) по достижению ожидаемого результата.

Психологическое здоровье – динамическая совокупность психических свойств человека, обеспечивающая гармонию между потребностями индивида и общества и являющееся предпосылкой ориентации индивида на выполнение своей жизненной задачи, на самоактуализацию.

Психологическое консультирование – непосредственная работа с людьми, направленная на решение различного рода психологических проблем, связанных с трудностями в межличностных отношениях, где основным средством воздействия является определенным образом организованная беседа; суть психологического консультирования состоит в том, что психолог, пользуясь специальными профессиональными научными знаниями, создает условия для другого человека, в которых он переживает свои новые возможности в решении его психологических задач. Психологическое консультирование как вид психологической помощи адресовано психически нормальным людям для достижения ими целей личностного развития.

Публичное мероприятие – открытая, мирная, доступная каждому, проводимая в форме собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования либо в различных сочетаниях этих форм акция, осуществляемая по инициативе граждан Российской Федерации, политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений. Целью публичного мероприятия является свободное выражение и формирование мнений, а также выдвижение требований по различным вопросам политической, экономической, социальной и культурной жизни страны и вопросам внешней политики.

Рабочая программа воспитания – часть ОПОП, разрабатываемая и реализуемая в соответствии с действующим ФГОС на период реализации образовательной программы и определяющая комплекс ключевых характеристик системы воспитательной работы Университета (принципы, методологические подходы, цель, задачи, направления, формы, средства и методы воспитания, планируемые результаты и др.) (Письмо Министерства науки и высшего образова-

ния Российской Федерации от 05.02.2021 № МН-11/210 «Методические рекомендации по разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы ОО ВО»).

Радикализм – политическое течение, сторонники которого подвергают критике существующую систему и настаивают на необходимости радикальных преобразований и реформ.

Расизм – совокупность концепций, основу которых составляют положения о физической и психической неполноценности человеческих рас и решающем влиянии расовых различий на историю и культуру человеческого общества.

Регламент проведения публичного мероприятия – документ, содержащий повременное расписание (почасовой план) основных этапов проведения публичного мероприятия с указанием лиц, ответственных за проведение каждого этапа.

Самореализация молодежи – применение молодыми гражданами Российской Федерации имеющихся у них способностей и приобретенных ими знаний, умений, навыков, компетенций и опыта в целях удовлетворения их потребностей в профессиональном, социальном и личном развитии (Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»).

Система социально-воспитательной работы и молодежной политики – совокупность процессов, проектов, мероприятий и систематического взаимодействия участников, направленных на создание ценностно-ориентированной среды для формирования личности.

Служба психолого-педагогического сопровождения и социальной поддержки обучающихся ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» – одна из форм взаимодействия субъектов образовательного процесса с целью создания оптимальных условий обучения и воспитания, развития, социализации и адаптации обучающихся посредством психолого-педагогического сопровождения и социальной поддержки.

Собрание – совместное присутствие граждан в специально отведенном или приспособленном для этого месте для коллективного обсуждения каких-либо общественно значимых вопросов.

Совет по внеучебной воспитательной работе ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» – постоянно действующий консультативный и совещательный орган при ректорате, создаваемый для координации деятельности кураторов академических групп, педагогов дополнительного образования, Стипендиальной комиссии, отдела по работе с молодежью, Службы психолого-педагогического сопровождения и социальной поддержки обучающихся, научного отдела, Студенческой ассоциации (объединенный совет обучающихся), Студенческого спортивного клуба «Хаски», Ассоциации выпускников, представителей структурных подразделений и органов студенческого самоуправления Университета, участвующих в реализации государственной молодежной политики, Совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Университета.

Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» – коллегиальный орган общественного управления в Университете, создаваемый с целью учёта мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам, затрагивающим их права и законные интересы в рамках образовательного процесса, а также при выборе меры дисциплинарного взыскания к несовершеннолетним обучающимся.

Сопровождение – система поддержки лиц, попавших в сложную ситуацию, осуществляемая на основе взаимодействия специалистов разного профиля: психологов, педагогов, медицинских и социальных работников, с целью сохранения и укрепления социального, психологического и физического здоровья сопровождаемых.

Современное **социальное государство** представляет собой особый тип высокоразвитого государства, в котором обеспечивается высокий уровень социальной защищенности всех граждан посредством активной деятельности государства по регулированию социальной, экономической и других сфер жизнедеятельности общества.

Социализация – принятие индивидом в процессе социального взаимодействия определенных норм и ценностей, взглядов и образа действий.

Социальная адаптация (лат. adaptare – приспособлять) – процесс активного приспособления, освоения личностью или группой новых для нее социальных условий или социальной среды. В современной социологии социальная адаптация в большинстве случаев понимается как такой социальный процесс, в котором и адаптант (личность, социальная группа), и социальная среда являются адаптивно-адаптирующими системами, то есть активно взаимодействуют, оказывают активное воздействие друг на друга в процессе социальной адаптации.

Социальная поддержка – это временные или постоянные меры адресной поддержки отдельных социально уязвимых категорий граждан; это содействие человеку в преодолении его жизненных трудностей. Социальная поддержка бывает не только материальной, но и физической, социально-бытовой, правовой, психологической, педагогической и так далее.

Социальная роль – нормативно одобренный, относительно устойчивый образец поведения (включая действия, мысли и чувства), воспроизводимый индивидом в зависимости от социального статуса или позиции в обществе.

Социально-психологическая поддержка – это система социально-психологических способов и методов, способствующих социально-профессиональному самоопределению личности в ходе формирования ее способностей, ценностных ориентации и самосознания.

Социально-психологический тренинг – психологическое воздействие, основанное на активных методах групповой работы, форма специально организованного общения, в ходе которого решаются вопросы развития личности, формирования коммуникативных навыков, оказания психологической помощи и поддержки.

Социальный статус (лат. status – положение) – соотносительное положение индивида или социальной группы в социальной системе, определяемое по ряду признаков, характерных для данной системы.

Социокультурная среда – пространственный континуум, в котором преломляются знания и культурный опыт человека, осуществляемый благодаря взаимодействию, общению и сотворчеству; это устойчивая совокупность вещественных и личностных компонентов, с которыми взаимодействует социальный субъект, и который оказывает влияние на его деятельность по созиданию и освоению духовных ценностей и благ, на духовные потребности, интересы и ценностные ориентации.

Средства обучения и воспитания – приборы, оборудование, включая спортивное оборудование и инвентарь, инструменты (в том числе музыкальные), учебно-наглядные пособия, компьютеры, информационно-телекоммуникационные сети, аппаратно-программные и аудиовизуальные средства, печатные и электронные образовательные и информационные ресурсы и иные материальные объекты, необходимые для организации образовательной деятельности.

Студенческая ассоциация (объединенный совет обучающихся) ЮУТУ – постоянно действующий, коллегиальный, представительный и координирующий орган студенческого самоуправления обучающихся и студенческих объединений Университета, созданный в целях учета мнения обучающихся по вопросам управления образовательной организацией и при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы.

Студенческое самоуправление – это социальный институт, осуществляющий управленческую деятельность, в ходе которой обучающиеся ООВО принимают активное участие в подготовке, принятии и реализации решений, относящихся к жизни вуза и их социально значимой деятельности. Субъекты студенческого самоуправления: студенческие коллективы или объединения, организации, клубы или движения (иные формы), основанные по инициативе самих обучающихся ООВО (Письмо Минобрнауки России от 14.02.2014 года №ВК-262/09 и №ВК-264/09 «О методических рекомендациях о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях»; Письмо Министерства науки и высшего образования Россий-

ской Федерации от 05.02.2021 № МН-11/210 «Методические рекомендации по разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы ОО ВО»).

Субъекты воспитательной системы – это сообщество (обучающиеся, наставники, кураторы академических групп, преподаватели, сотрудники вуза, студенческая академическая группа, студенческие объединения, выпускники, родители (законные представители) обучающихся), объединенные субъектной позицией, занимаемой в процессе систематической совместной образовательной деятельности.

Терроризм – крайнее проявление экстремизма, явление, связанное с насилием, угрожающее жизни и здоровью граждан.

Толерантность – качество, отражающее терпимость, сочувствие, сопереживание и выступающее главным признаком духовного и интеллектуального развития человека; уважение, принятие богатого многообразия культур нашего мира, форм самовыражения и способов проявлений человеческой индивидуальности.

Тренинг – форма интерактивного обучения, целью которого является развитие межличностного и профессионального поведения в обществе.

Труд – это сознательная, целенаправленная деятельность, результат которой содержится в представлении выпускника вуза как молодого специалиста и регулируется волей в соответствии с поставленной целью.

Тьютор (англ. tutor – наставник, опекун) – персональный наставник, сопровождающий индивидуальное развитие обучающегося в рамках дисциплин, формирующих образовательную программу, прорабатывающий индивидуальные задания, рекомендуя траекторию карьерного развития.

Уведомление о проведении публичного мероприятия – документ, посредством которого органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органу местного самоуправления в порядке, установленном Федеральным законом РФ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях», сообщается информация о проведении публичного мероприятия в целях обеспечения при его проведении безопасности и правопорядка.

Фандрайзинг (англ. Fundraising от fund (фонд, денежные средства) и rising (повышение, поднятие, улучшение положения)) – процесс привлечения денежных средств и иных ресурсов организациями (преимущественно некоммерческими) с целью реализации определённого социального (научного) проекта.

Фашизм – идеология и практика, утверждающая превосходство и исключительность определённой нации или расы и направленные на разжигание национальной нетерпимости, дискриминацию, применение насилия и терроризма, установления культа вождя.

Физическое воспитание – процесс, направленный на воспитание личности, развитие физических возможностей человека, приобретение им умений и знаний в области физической культуры и спорта в целях формирования всесторонне развитого и физически здорового человека с высоким уровнем физической культуры (Ч.25. ст.2. Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 №329-ФЗ).

Цифровая образовательная среда – совокупность условий для реализации образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, с учетом функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные и образовательные ресурсы и сервисы, цифровой образовательный контент, информационные и телекоммуникационные технологии, технологические средства, обеспечивающие освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места их проживания.

Цифровой образовательный контент – материалы и средства обучения и воспитания, представленные в цифровом виде, включая информационные ресурсы, а также средства, способствующие определению уровня знаний, умений, навыков, оценки компетенций и достижений обучающихся, разрабатываемые и (или) предоставляемые поставщиками контента и образовательных сервисов для организации деятельности цифровой образовательной среды.

Цифровой след (или цифровой отпечаток; англ. digital footprint) – это уникальный набор действий в Интернете или на цифровых устройствах.

Шествие – массовое прохождение граждан по заранее определенному маршруту в целях привлечения внимания к каким-либо проблемам.

Экологическое воспитание – процесс целенаправленного воздействия на личность обучающегося, в ходе которого развивается экологическое сознание, экологическое мировоззрение, экологическая культура, экологический стиль мышления, чувство сопричастности себя к природе, необходимые убеждения, навыки поведения и ответственное отношение к природной и социальной средам.

Экстремизм – понятие, включающее в себя следующие элементы (в соответствии с ФЗ №114 от 25.07.2002 «О противодействии экстремистской деятельности»):

- публичное оправдание терроризма и иная террористическая деятельность;
- возбуждение социальной, расовой, национальной или религиозной розни;
- пропаганда исключительности, превосходства либо неполноценности человека по признаку его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношение к религии;
- нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношение к религии;
- воспрепятствование осуществлению гражданами их избирательных прав и права на участие в референдуме или нарушение тайны голосования, соединенные с насилием либо угрозой его применения;
- публичное заведомо ложное обвинение лица, замещающего государственную должность Российской Федерации или государственную должность субъекта Российской Федерации, в совершении им в период исполнения своих должностных обязанностей деяний, указанных в настоящей статье и являющихся преступлением;
- организация и подготовка указанных деяний, а также подстрекательство к их осуществлению;
- финансирование указанных деяний либо иное содействие в их организации, подготовке и осуществлении, в том числе путем предоставления учебной, полиграфической и материально-технической базы, телефонной и иных видов связи или оказания информационных услуг.

Экстремистская организация – общественное или религиозное объединение либо иная организация, в отношении которых по основаниям, предусмотренным настоящим Федеральным законом, судом принято вступившее в законную силу решение о ликвидации или запрете деятельности в связи с осуществлением экстремистской деятельности.

Экстремистские материалы – предназначенные для обнародования документы либо информация на иных носителях, призывающие к осуществлению экстремистской деятельности либо обосновывающие или оправдывающие необходимость осуществления такой деятельности, в том числе труды руководителей национал - социалистической рабочей партии Германии, фашистской партии Италии, публикации, обосновывающие или оправдывающие национальное и (или) расовое превосходство либо оправдывающие практику совершения военных или иных преступлений, направленных на полное или частичное уничтожение какой-либо этнической, социальной, расовой, национальной или религиозной группы.

Этнос – исторически складывающаяся общность людей, характеризующаяся единством территории, языка, общностью происхождения, которые отображаются в свойственной ему неповторимой культуре.

Этнокультурный конфликт – это конфликт двух культур на уровне индивидуального сознания.

Moodle – система управления курсами, также известная как система управления обучением или виртуальная обучающая среда. Является аббревиатурой от англ. Modular Object-

Oriented Dynamic Learning Environment. Представляет собой свободное веб-приложение, предоставляющее возможность создавать сайты для онлайн-обучения.

Digital skills (цифровые навыки) – навыки, необходимые для жизни и работы в условиях тотальной цифровизации. Под ними понимается совокупность умений, обеспечивающих безопасную, эффективную жизнедеятельность и самосохранение в глобальной сети, в частности: умение получать информацию из сети интернет и верифицировать ее, обеспечивая личную безопасность, ответственно относиться к формированию своей цифровой идентичности (совокупности всей информации о человеке в компьютерных сетях). Такие навыки не относятся к профессиональным (hard skills), поскольку они не составляют основу конкретной специализации и требуются повсеместно, а также не относятся к soft skills, поскольку не представляют собой личностных качеств.

Hard skills (жесткие навыки) – профессиональные умения и навыки.

Self-skills (навыки самообучения) или навыки формирования самого себя, саморазвития, самоуправления, самосовершенствования, адаптации.

Soft skills (гибкие навыки) – комплекс неспециализированных, важных для карьеры надпрофессиональных навыков, которые позволяют успешно участвовать в рабочем процессе с высокой производительностью и являются сквозными, то есть, не связаны с конкретной предметной областью. К ним относят навыки коммуникации, принятия решений и несения ответственности за них, работы в команде, проведения презентаций, лидерские навыки, самоменеджмент и т.д. Такие навыки помогают проявлять творческий подход, находить оптимальные и нестандартные решения в широком спектре задач, демонстрировать значительную эффективность.

IX Нормативно-правовая база

Международный уровень:

- Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948);
- Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989) (вступила в силу для СССР 15.09.1990, Конвенция ратифицирована Постановлением ВС СССР от 13.06.1990 № 1559-1);
- Интеграция добровольчества в дело мира и развития: план действий на следующее десятилетие и последующий период: Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН от 17 декабря 2015 г.

Федеральный уровень:

- Конституция Российской Федерации;
- Об образовании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся: Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ;
- Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации: Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ;
- О молодежной политике в Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ;
- О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве): Федеральный закон от 11.08.1995 № 135-ФЗ (последняя редакция);
- О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства): Федеральный закон от 05.02.2018 № 15-ФЗ;
- О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию: Федеральный закон от 29.12.2010 № 436-ФЗ;
- О внесении изменения в Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»: Федеральный закон РФ от 18.03.2019 № 30-ФЗ;

- О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений: Федеральный закон РФ от 28.06.1995 г. № 98-ФЗ;
- Об общественных объединениях: Федеральный Закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ;
- О свободе совести и о религиозных объединениях; Федеральный Закон от 26.09.1997 № 125-ФЗ;
- О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях: Федеральный Закон от 19.06.2004 № 54-ФЗ;
- О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ;
- О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ;
- Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации: Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ;
- Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака: Федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ;
- О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ;
- О средствах массовой информации: Федеральный Закон от 27.12.1991 № 2124-1;
- О стратегическом планировании в Российской Федерации: Федеральный закон от 28.06.2014 № 172-ФЗ (последняя редакция);
- Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации: Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ;
- О физической культуре и спорте в Российской Федерации: Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ;
- Национальные проекты «Культура», «Образование», «Экология», утв. протоколом Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24.12.2018 № 16;
- Федеральный проект «Патриотическое воспитание граждан РФ» на 2021-2024 годы в рамках нацпроекта «Образование»: Протокол заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам в составе паспорта национального проекта «Образование» от 29.09.2020 № 11;
- Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования по направлениям подготовки (специальностям), реализуемым в ЮУТУ;
- О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года: Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204;
- О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года: Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474;
- Об утверждении Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 гг.: Указ Президента Российской Федерации от 9.05.2017 № 203;
- О мероприятиях по реализации государственной социальной политики. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597;
- Об обеспечении межнационального согласия: Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 602;
- Стратегия национальной безопасности Российской Федерации: Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400;
- Об утверждении Основ государственной культурной политики: Указ Президента Российской Федерации от 24.12.2014 № 808;
- О стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года: Указ Президента РФ от 19.12.2012 № 1666;
- Об утверждении Стратегии государственной антинаркотической политики Российской Федерации на период до 2030 года: Указ Президента РФ от 23.11.2020 № 733;

- Перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Государственного совета Российской Федерации 27 декабря 2018 г.: Утв. Президентом РФ 16.01.2019 № Пр-38ГС;
- Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года: Распоряжение Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р;
- О плане мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года: Распоряжение Правительства РФ от 12.12.2015 № 2570-р;
- Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года: Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р;
- Об утверждении Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года: Распоряжение Правительства РФ от 24.11.2020 № 3081-р;
- Об утверждении Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»: Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642;
- Об утверждении Государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан»: Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 296 (ред. от 19.04.2021);
- Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 г. № 2950-р;
- Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года, утв. Правительством РФ 29.09.2018;
- Стратегия развития молодежи Российской Федерации на период до 2025 года;
- Концепция патриотического воспитания граждан Российской Федерации: Одобрена на заседании Правительственной комиссии по социальным вопросам военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей (протокол № 2(12)-П4 от 21 мая 2003 г.);
- Методические рекомендации о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях: Письма Минобрнауки России от 14.02.2014 № ВК-262/09 и № ВК-264/09;
- Методические материалы по приведению образовательных программ в соответствии с положениями Федерального закона № 304-ФЗ: Письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 08.04.2021 № МН-11/311-ЕД;
- О включении образовательных модулей в основные профессиональные и дополнительные профессиональные образовательные программы: Письмо Минобрнауки России от 11.09.2020 № МН-11/212-СД;
- О результатах внедрения образовательных модулей по добровольчеству (волонтерству): Письмо Минобрнауки России от 07.06.2021 № МН-11/1421;
- Образовательные модули в основные профессиональные и дополнительные профессиональные образовательные программы: - Примерная программа дисциплины (модуля) «Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО» для обучающихся по основным профессиональным программам; - Рабочая программа и учебный план по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Содействие развитию добровольчества (волонтерства) и взаимодействие с социально ориентированными НКО»: Письмо Минобрнауки России от 11 сентября 2020 г. №МН-11/272-ЕД;
- Межотраслевая программа развития студенческого спорта до 2024 года: Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации от 09.03.2021 № 141/167/90;
- О внесении изменений в санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей

и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»: Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.06.2020 № 16 и от 24.03.2021 г. № 10;

– Об утверждении Единого календарного плана всероссийских и межрегиональных мероприятий в области популяризации добровольчества (волонтерства) на 2021 год: Приказ Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодёжь) от 03.12.2020 № 423;

– Ведомственная целевая программа «Качество образования»: Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 22.01.2019 № 39;

– Методические рекомендации Совета Федерации Федерального Собрания РФ от 26.02.2019 № 66-02.41/ЛБ по ограничению в образовательных организациях доступа обучающихся к видам информации, распространяемой посредством сети Интернет, причиняющей вред здоровью и (или) развитию обучающихся, а также несоответствующих задачам образования;

– План мероприятий по реализации Концепции содействия развитию добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утв. зам. Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 20.06.2019 № 5486п-П44;

– Методические рекомендации по осуществлению учета добровольческой (волонтерской) деятельности в качестве индивидуального достижения при поступлении на обучение по программам среднего профессионального и высшего образования;

– Методические рекомендации по формированию добровольческих (волонтерских) центров на базе образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования;

– Обучение служением: Методическое пособие / Под редакцией О.В. Решетникова, С.В. Тетерского. — М.: АВИЦ, 2020. — 216 с.;

– Сборник лучших добровольческих практик по итогам Всероссийского конкурса волонтерских инициатив «Доброволец России-2020» - М.: Ассоциация волонтерских центров России: Письмо Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодёжь) от 04.06.2021 № КР/3423-06.

Региональный уровень:

– О молодежи: Закон Челябинской области от 24.08.2006 № 45-ЗО;

– О внесении изменений в Закон Челябинской области «О молодежи»: Закон Челябинской области от 30.03.2021 № 327-ЗО (принят постановлением Законодательного Собрания Челябинской области от 25.03.2021 № 354);

– Об образовании в Челябинской области: Закон Челябинской области от 30.08.2013 № 515-ЗО (с изменениями на 19.08.2020);

– О государственной программе Челябинской области «Развитие образования в Челябинской области на 2018-2025»: Постановление Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 732-П;

– О государственной программе Челябинской области «Обеспечение общественной безопасности Челябинской области»: Постановление Правительства Челябинской области от 30.12.2019 № 628-П;

– О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения»: Постановление Правительства Челябинской области от 19.12.2019 № 555-П (с изменениями на 17.12.2020);

– О государственной программе «Повышение эффективности реализации молодежной политики в Челябинской области на 2021-2024 гг.»: Постановление Правительства Челябинской области от 30.12.2020 г. № 780-П;

– Стратегия социально-экономического развития Челябинской области на период до 2035 года: Постановление Законодательного Собрания Челябинской области от 31.01.2019 № 1748.

Локальный уровень

- Устав Образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский технологический университет»;
- Концепция внеучебной воспитательной работы ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 25 августа 2020 г. № 245; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 1 от 25 августа 2020 г.);
- Программа развития внеучебной воспитательной работы ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» на 2021-2026 гг. (утв. Приказом Ректора от 25 августа 2020 г. № 245; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 1 от 25 августа 2020 г.);
- Рабочая программа воспитания обучающихся ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» на 2021-2026 гг. (утв. Приказом Ректора от 16 февраля 2021 г. № 39; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 7 от 16 февраля 2020 г.);

Подпрограммы (целевые долгосрочные программы):

- гражданского, патриотического, духовно-нравственного воспитания студенческой молодежи ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Судьба России в руках молодых» на 2021-2026 гг. (утв. Приказом Ректора от 22 декабря 2020 г. № 646; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 5 от 22 декабря 2020 г.);
- социальной поддержки обучающихся и сотрудников ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Забота. Помощь. Поддержка» на 2021-2026 гг. (утв. Приказом Ректора от 26 января 2021 г. № 6; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 26 января 2021 г.);
- профилактики злоупотребления психоактивными веществами в студенческой среде ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Здоровый студент – успешная карьера» на 2021-2026 гг. (утв. Приказом Ректора от 25 августа 2020 г. № 250; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 1 от 25 августа 2020 г.);
- профилактики ВИЧ-инфекции/СПИД, ИППП в студенческой среде ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Разумный человек – разумный выбор» на 2021-2026 гг. (утв. Приказом Ректора от 25 августа 2020 г. № 249; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 1 от 25 августа 2020 г.);
- профилактики правонарушений, противодействия коррупции, экстремизму, терроризму в студенческой среде ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» на 2021-2026 гг. (утв. Приказом Ректора от 26 января 2021 г. № 8; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 26 января 2021 г.);
- адаптации первокурсников ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Я – студент Университета» (утв. Приказом Ректора от 26 января 2021 г. № 7; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 4 от 26 января 2021 г.);
- содействия профессиональной и временной занятости обучающихся и трудоустройству выпускников ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Кадры решают все!» на 2021-2026 гг. (утв. Приказом Ректора от 27 апреля 2021 г. № 178; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 9 от 27 апреля 2021 г.);
- развития молодёжного добровольчества (волонтерства) в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Твори добро» на 2021-2026 гг. (утв. Приказом Ректора от 22 декабря 2020 г. № 647; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 5 от 22 декабря 2020 г.);
- развития молодёжного предпринимательства в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» «Успешный старт» на 2021-2026 гг. (утв. Приказом Ректора от 27 апреля 2021 г. № 181; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 9 от 27 апреля 2021 г.);

Положения, инструкции, кодексы, порядок и т.п.

- Кодекс корпоративной этики обучающихся, преподавателей и сотрудников в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 25 февраля 2020 г. № 47; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 7 от 25 февраля 2020 г.);

- Правила внутреннего распорядка обучающихся ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 января 2020 г. № 683; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 28 января 2020 г.);
- Правила внутреннего трудового распорядка ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. На Общем собрании работников ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» 25 августа 2020 г.);
- Положение о социальной политике (утв. Приказом Ректора № 559 от 24 ноября 2020 г.; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 4 от 24 ноября 2020 г.);
- Положение о порядке снижения стоимости платных образовательных услуг в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. приказом Ректора № 559 от 24.11.2020 г., протокол № 4 Учёного совета от 24.11.2020) и др.;
- Положение о противодействии коррупции в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 29 сентября 2020 г. № 465; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 2 от 29 августа 2020 г.);
- Положение о защите обучающихся от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию в Образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 24 января 2020 г. № 699; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 24 января 2020 г.);
- Положение о внеучебной воспитательной работе с обучающимися ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 25 августа 2020 г. № 275; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 1 от 25 августа 2020 г.);
- Положение об отделе по работе с молодежью ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 января 2020 г. № 682; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 28 января 2020 г.);
- Положение о Совете по внеучебной воспитательной работе ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 27 марта 2020 г. № 82; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 8 от 24 марта 2020 г.);
- Положение о кураторе академической (учебной) группы Образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 26 января 2021 г. № 3; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 26 января 2021 г.);
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 25 февраля 2020 г. № 29; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 7 от 25 февраля 2020 г.);
- Положение о Службе психолого-педагогического сопровождения и социальной поддержки обучающихся в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 января 2020 г. № 685; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 28 января 2020 г.);
- Положение о стипендиальной комиссии в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 26 ноября 2019 г. № 625; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 4 от 26 ноября 2019 г.);
- Положение о Студенческой ассоциации (объединенный совет обучающихся) в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 апреля 2020 г. № 110; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 9 от 28 апреля 2020 г.);
- Положение об Ассоциации выпускников в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 апреля 2020 г. № 109; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 9 от 28 апреля 2020 г.);
- Положение о Совете родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом

Ректора от 28 января 2020 г. № 698; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 28 января 2020 г.);

– Положение об охране здоровья, обучающихся в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 25 февраля 2020 г. № 48; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 7 от 25 февраля 2020 г.);

– Инструкции по охране труда, обучающихся в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 25 февраля 2020 г. № 49; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 7 от 25 февраля 2020 г.);

– Инструкция по оказанию первой доврачебной помощи в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 25 февраля 2020 г. № 46; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 7 от 25 февраля 2020 г.);

– Положение о защите обучающихся от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 января 2020 г. № 699; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 28 января 2020 г.);

– Положение о порядке посещения обучающимися ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» мероприятий, предусмотренных календарным планом воспитательной работы, не предусмотренных учебным планом (утв. Приказом Ректора от 22 декабря 2020 г. № 645; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 5 от 22 декабря 2020 г.);

– Положение о порядке пользования лечебно-оздоровительной инфраструктуры, объектами культуры и спорта, обучающимися в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 25 февраля 2020 г. № 28; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 7 от 25 февраля 2020 г.);

– Положение о профилактике и запрещении курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 25 февраля 2020 г. № 33; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 7 от 25 февраля 2020 г.);

– Положение об организации консультационной, просветительской деятельности в сфере охраны здоровья обучающихся в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 25 февраля 2020 г. № 43; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 7 от 25 февраля 2020 г.);

– Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 25 февраля 2020 г. № 45; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 7 от 25 февраля 2020 г.);

– Положение о стимулировании обучающихся и применении мер дисциплинарного взыскания к обучающимся в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 25 февраля 2020 г. № 31; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 7 от 25 февраля 2020 г.);

– Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки, обучающихся в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 25 февраля 2020 г. № 32; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 7 от 25 февраля 2020 г.);

– Положение о научной деятельности ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 января 2020 г. № 693; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 28 января 2020 г.);

– Положение о научном отделе ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 января 2020 г. № 693; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 28 января 2020 г.);

- Положение о Совете по научной деятельности ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 января 2020 г. № 693; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 28 января 2020 г.);
- Положение о Гранте ректора на обучение в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 января 2020 г. № 693; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 28 января 2020 г.);
- Положение о студенческом научном обществе в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 января 2020 г. № 693; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 28 января 2020 г.);
- Положение о научно-исследовательской работе студентов в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 января 2020 г. № 693; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 28 января 2020 г.);
- Положение о мониторинге научной активности и рейтинге обучающихся в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 24 декабря 2019 г. № 663; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 5 от 24 декабря 2019 г.);
- Положение о Старостате в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 27 марта 2020 г. № 83; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 8 от 24 марта 2020 г.);
- Положение о Студенческом спортивном клубе в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 25 февраля 2020 г. № 30; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 7 от 25 февраля 2020 г.);
- Положение о Штабе студенческих отрядов в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 25 февраля 2020 г. № 27; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 7 от 25 февраля 2020 г.);
- Положение о наградах Штаба студенческих отрядов в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 13 октября 2020 г. № 501; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 3 от 13 октября 2020 г.);
- Положение о студенческом пресс-центре «Олимп» в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 апреля 2020 г. № 111; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 9 от 28 апреля 2020 г.);
- Положение о волонтерском объединении «Твори добро» в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 апреля 2020 г. № 108; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 9 от 28 апреля 2020 г.);
- Положение о Клубе интеллектуальных игр «Контраст» в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 апреля 2020 г. № 112; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 9 от 28 апреля 2020 г.);
- Положение о Студенческом совете общежития в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 апреля 2020 г. № 107; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 9 от 28 апреля 2020 г.);
- Положение о Студенческом отряде охраны правопорядка в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 апреля 2020 г. № 114; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 9 от 28 апреля 2020 г.);
- Положение о Творческих коллективах в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 28 апреля 2020 г. № 113; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 9 от 28 апреля 2020 г.);
- Положение о Студенческом кадровом агентстве в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 30 июня 2020 г. № 218; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 11 от 30 июня 2020 г.);
- Положение о юридической клинике в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 26 ноября 2019 г. № 618/1; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 4 от 26 ноября 2019 г.);

– Правила приёма лиц, обратившихся за бесплатной юридической помощью в Юридическую клинику образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский технологический университет» в порядке оказания им бесплатной юридической помощи (утв. Ректором ЮУТУ 26 ноября 2019 г.);

– Положение об именных стипендиях обучающимся, учреждаемых выпускниками Образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский технологический университет» и организациями (утв. Приказом Ректора от 26 января 2021 г. № 4; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 6 от 26 января 2021 г.);

– Положение о выпускной квалификационной работе в виде бизнес-проекта (стартапа) в формате «Стартап как диплом» обучающихся по программам бакалавриата, специалитета магистратуры, в Образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский технологический университет» (утв. Приказом Ректора от 30 марта 2021 г. № 89; протокол Учёного Совета ОУ ВО «ЮУТУ» № 8 от 30 марта 2021 г.).

Положения о конкурсах, олимпиадах, конференциях, акциях утверждаются ежегодно

Договоры (соглашения) о сотрудничестве (социальном партнёрстве) с органами государственной власти и местного самоуправления, ведомственными и общественными организациями

– Соглашение о стратегическом партнёрстве между ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» и Федеральным государственным бюджетным учреждением «Ресурсный Молодёжный Центр» (Москва) от 05 ноября 2020 г. № СОВ-315;

– Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» и Управлением по делам молодёжи Администрации города Челябинска от 19 ноября 2019 г.;

– Договор о сотрудничестве и совместной деятельности между ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» и Муниципальным бюджетным учреждением «Центр профилактического сопровождения «Компас» от 17 марта 2020 г. № 36-ДС;

– Договор о сотрудничестве между ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» и Муниципальным автономным учреждением здравоохранения «Городская клиническая больница № 2» (студенческая поликлиника) от 10 июня 2019 г. № 26;

– Соглашение о сотрудничестве между Государственным казённым учреждением культуры «Челябинская областная универсальная научная библиотека» и ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» от 10 марта 2020 г.;

– Соглашение о сотрудничестве между ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» и Советом молодых учёных и специалистов Челябинской области;

– Договор о сотрудничестве между ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» и Акционерным обществом «ЭР-Телеком-Холдинг» от 1 сентября 2020 г.;

– Договор о практической подготовке обучающихся и информационной поддержке между ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» и Автономной некоммерческой организацией «Агентство международного сотрудничества Челябинской области» от 17 декабря 2020 г.;

– Соглашение о сотрудничестве между ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» и Автономной некоммерческой организацией Центр социальной адаптации «Спарта 74» от 20 января 2021 г.;

– Соглашение о сотрудничестве между ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» и Ассоциацией реабилитационных центров Челябинской области «Южный Урал без наркотиков» от 20 января 2021 г.;

– Соглашение о социальном партнёрстве между ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» и Муниципальным бюджетным учреждением города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, "Солнечный"» от 23 декабря 2020 г.

Электронные ресурсы

- Добровольчество (волонтерство) // Министерство науки и высшего образования РФ <https://www.minobrnauki.gov.ru/about/deps/dgmpispvsvo/volunteer/>
- Добровольцы России <https://dobro.ru/>
- АНО «Россия – страна возможностей»: единая площадка для коммуникации, обмена лучшими практиками и поддержки проектов, создающих возможности для самореализации <https://rsv.ru> Ассоциация волонтерских центров (АВЦ) <https://авц.рф>
- АНО «Детские и молодежные социальные инициативы» (ДИМСИ), <http://anodimsi.ru>
- Ассоциация общественных объединений «Национальный Совет молодёжных и детских объединений России», <http://youthrussia.ru>
- Единая информационная система «Добровольцы России» <https://добровольцыроссии.рф>
- Общероссийская общественная организация «Российский Союз Молодёжи» (РСМ), <http://www.ru.yu.ru>
- Федеральное агентство по делам молодёжи (Росмолодёжь), <https://fadm.gov.ru>
- Патриотическое воспитание // Министерство науки и высшего образования РФ <https://www.minobrnauki.gov.ru/about/deps/dgmpispvsvo/patriot/>
- РОСПАТРИОТЦЕНТР – центр гражданского и патриотического воспитания детей и молодежи <https://rospatriotcentr.ru/>